



2025

Reporte de Sostenibilidad



PREFACIO

Minera Cobre Colombia (la "Compañía" o "MCC") opera a través de varias subsidiarias de propiedad absoluta de Colombia Copper Corp. La mención de Minera Cobre Colombia en este documento es una referencia colectiva a todas las entidades corporativas de Colombia Copper Corp.

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este informe contiene información prospectiva que se basa en factores ciertos y en algunos supuestos. Por favor, consulte las "Declaraciones prospectivas" en la [PÁGINA 61](#) del Apéndice de este informe.





Las páginas internas con las que
está elaborado este Informe son
amigables con el medio ambiente.



Tabla de Contenidos

Minera Cobre Colombia

Mensaje del Presidente Minera Cobre Colombia	6
Acerca de este Reporte	13
Nuestra labor de divulgación	14
Materialidad	15

Medio ambiente

Gestión Ambiental	16
Consumo de agua	17
Gestión de Residuos	20
Emisiones	23
Iniciativas Medioambientales	26

Compromiso Social

Estrategia de Compromiso Social	32
Comunidades Locales	34
Municipios	38
Iniciativas Sociales	40

Equipo Humano

Prácticas laborales y quejas	47
Políticas	

Salud, Seguridad y Protección

Salud y Seguridad Operativa	48
Seguridad	49

Liderazgo y Gobernanza

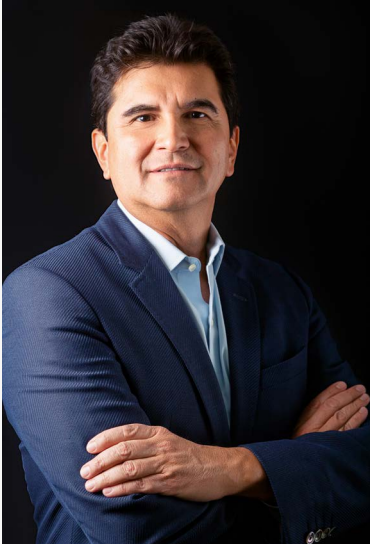
Gobierno Corporativo	52
Ética Empresarial	53
Gestión de Riesgos	54

Apéndice

Métricas de Reporte SASB	57
Declaraciones prospectivas	61



MENSAJE DEL PRESIDENTE MINERA COBRE COLOMBIA



Hamyr González es Oficial de la Marina retirado en el rango de Capitán de Fragata de la Armada de Colombia, profesional en Ciencias Navales e Ingeniería Naval.

Se ha desempeñado como asesor minero para la región Andina en Sudamérica para Control Risks Group, como COO y Country Manager de la empresa colombiana de exploración de metales base de Glencore AG. Desde julio de 2016, es el presidente de Minera Cobre Colombia. Ha trabajado principalmente en los departamentos de Chocó y Antioquia. Durante este tiempo la empresa ha avanzado con éxito en 5 proyectos de exploración y realizado 7 procesos de Consulta Previa. Cuenta con amplia experiencia en planeación estratégica, logística, asuntos políticos, sociales y ambientales colombianos.

Elegido presidente del Consejo Directivo de la Asociación Colombiana de Minería - ACM- desde 2022 hasta 2025.

Como lo expresé en el Reporte del 2024, para nosotros en Minera Cobre Colombia -MCC-, ser sostenibles no es una opción ni un discurso para quedar bien; es nuestra responsabilidad, nuestra esencia y nuestro compromiso decidido para contribuir a la transición energética y desarrollo sostenible de las comunidades en los territorios donde opera la Compañía.

UN CAMINO DE COHERENCIA Y PRESENCIA EN EL TERRITORIO

Es así como nos llena de satisfacción presentarles este **Reporte de Sostenibilidad 2025**, un documento que va más allá de las cifras para contarles la realidad de nuestro trabajo diario en los territorios. En las siguientes páginas, encontrarán un balance transparente de nuestras acciones: desde los estudios técnicos que realizamos para

conocer y proteger nuestra **biodiversidad**, hasta los avances en proyectos sociales que hoy llevan agua potable, energía solar y mejores escuelas a algunas de las familias del Chocó y Antioquia. Este reporte es nuestra hoja de ruta y una invitación para que vean la forma en que Minera Cobre Colombia realiza un proceso de exploración minera que nace del respeto por el entorno geográfico y social

EXPLORAR ES CONOCER PARA CUIDAR

Algunos pueden preguntarse qué hace una empresa minera en etapa de exploración. Es importante ser muy claros: hoy MCC no está extrayendo mineral. Lo que estamos haciendo es una **exploración responsable** de bajo impacto, con el convencimiento que **"explorar bien es conocer el territorio para cuidarlo mejor"**.

Nuestra labor principal es producir conocimiento. Caminamos el territorio con expertos locales para reducir la incertidumbre ambiental. Al estudiar el suelo, el agua y los bosques, generamos información técnica que antes no existía. Esta fase de exploración nos permite identificar riesgos y tomar decisiones que protejan los ecosistemas más sensibles. En 2025, avanzamos con entusiasmo en nuestros proyectos con presencia en Chocó y Antioquia, siempre bajo el principio de que la exploración responsable es parte de la solución para cuidar el entorno.

NADA DE LO QUE HACEMOS SE DECIDE SIN EL TERRITORIO

La armonía social que permite el trabajo de exploración se ha construido paso a paso, conversando con las comunidades indígenas, afrocolombianas y campesinas. Hemos tenido siempre presente en todas nuestras acciones que no es imponer nuestra visión; nuestra labor ha sido escuchar, entender su visión de desarrollo y ver cómo nuestros proyectos pueden ayudar a cumplir esos sueños.

A lo largo de 2025, logramos firmar tres Acuerdos de Consulta Previa independientes con organizaciones comunitarias relacionadas con el proyecto La Rica. Estos acuerdos son la base de nuestra confianza mutua. En ellos, además de minería, se incluyen temas referidos a medio ambiente, empleo local, educación y salud.

Continuamos la alianza con la organización católica Eudista colombiana **Fundación Minuto de Dios** con la construcción de dos

aulas lúdicas y un muro perimetral en la Institución Educativa Manuel Agustín Santacoloma Villa en Quibdó. Este proyecto mejoró la educación y seguridad de los 750 estudiantes, al tiempo que calificó a la escuela para apoyos adicionales del gobierno colombiano, que ahora proporciona a los estudiantes dos comidas escolares al día. Más allá de nuestro trabajo con Minuto de Dios, MCC ha apoyado directamente el mejoramiento de infraestructura de 24 escuelas en comunidades de los departamentos de Antioquia y Chocó en el marco de una apuesta por la educación como base esencial del tejido social.

PROGRAMAS SOCIALES QUE CAMBIAN VIDAS

US\$1,4 millones

programas sociales y ambientales

En 2025, comprometimos **US\$1,4 millones a programas sociales y ambientales**, impulsando el desarrollo comunitario a través de programas de infraestructura y empresas locales, a pequeña como a gran escala. En MCC creemos en el fortalecimiento de capacidades: no queremos dar solo una ayuda momentánea, sino dejar algo que sea sostenible en el tiempo.



El equipo de la Fundación Luz del Futuro, Quibdó

Como extensión de ciertos programas piloto en 2024, MCC apoyó en **Frontino** a dos colegios durante 2025, gestionando el acceso a 140 computadoras de la iniciativa gubernamental Computadores Para Educar. Estas salas de informática serán utilizadas por los 1.534 estudiantes de ambas escuelas, mejorando su conectividad y educación.

En **Urrao**, ayudamos a reconstruir una carretera de acceso clave, mejorando la conexión de 15 comunidades en la región, y en **La Rica** instalamos plantas de agua potable en dos comunidades en el área de influencia de este proyecto. Como resultado, se ha mejorado la salud y la calidad de vida de 1.750 residentes en estas dos localidades.

A lo largo de 2025 continuamos apoyando a **la Fundación La Luz del Futuro**, una iniciativa local de reciclaje fundada por mujeres cabeza de familia en Quibdó, Chocó. Inicialmente entregando residuos reciclables de nuestras operaciones de exploración a la Fundación desde 2023 y posteriormente aportando un molino de procesamiento que apoya el proceso de triturar los desechos plásticos que después son vendidos a plantas de reciclaje en Medellín.

El valor del material triturado es tres veces mayor que el del material recolectado sin procesar, lo que ha incrementado los ingresos mensuales de la Fundación en un 342% desde la entrega del molino.

NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL

Lo vivimos en cada paso que damos en los territorios donde desarrollamos nuestras actividades. Entendemos que operamos en territorios de una sensibilidad ambiental importante, y por eso nuestra prioridad es ser guardianes de ese entorno.

Para MCC, cuidar el medio ambiente significa actuar con rigor científico para no alterar los ecosistemas, proteger las fuentes de agua que abastecen a las comunidades y liderar proyectos de conservación que realmente funcionen. No vemos la naturaleza como un obstáculo, sino como un legado muy valioso que debemos entregar a las nuevas generaciones; por eso, cada decisión técnica que tomamos tiene como primer filtro el respeto profundo por la vida y el equilibrio de nuestro planeta Tierra.

CUIDANDO EL AGUA Y EL AIRE

MCC introdujo paneles solares en cada uno de sus campamentos, reduciendo significativamente tanto los costos operativos de transporte de combustible como las emisiones de Alcance 1.

En colaboración con **CORPOURABA**, la autoridad ambiental de Antioquia, MCC entregó 200 cargadores solares portátiles a algunas comunidades del Departamento, mejorando la calidad de vida de 200 familias rurales, beneficiando indirectamente a 1.000 personas. Igualmente realizó 24 talleres comunitarios a través de las Juntas de Acción Comunal.

Además, nuestro compromiso con el aire que respiramos se traduce en el proyecto **REDD+, desarrollado en conjunto con El Fondo para la Acción Ambiental y la Niñez, Fondo Acción**. Continuamos protegiendo más de 41.000 hectáreas de selva. En este proyecto, MCC decidió que todo el dinero que se genere por los créditos de carbono irá directamente a las comunidades para que protejan su territorio y que financien sus propios proyectos agrícolas y educativos. Es un modelo de inversión a largo plazo que ya está empezando a dar sus frutos.

SALUD DONDE MÁS SE NECESITA

Vivir en zonas remotas de Colombia no es fácil. El acceso a un médico puede estar a muchas horas de camino. Por eso, nuestra presencia en el territorio incluye siempre una acción humanitaria que no solo busca apoyar con el desplazamiento de los miembros de la comunidad para que tengan acceso a la salud, sino que también durante 2025, realizamos **30 vuelos de evacuación médica** en nuestros helicópteros para salvar vidas de miembros de la comunidad en emergencias. Además, nuestro personal de salud en los campamentos atiende a los vecinos en casos de picaduras de serpientes o enfermedades comunes.

CONDUCIENDO AL FUTURO

Colombia tiene una oportunidad histórica con el cobre. Este mineral es el corazón de la transición energética y de la lucha contra el cambio climático, pero el país solo podrá aprovechar esta oportunidad si construimos una industria moderna y socialmente aceptada.

Al celebrar el décimo aniversario de MCC, nos sentimos orgullosos de nuestro progreso continuo en términos de exploración exitosa de cobre, así como del impacto positivo que nuestro equipo ha logrado a nivel local y en Colombia.

En Minera Cobre Colombia reafirmamos que somos un excelente aliado para el territorio. Somos una herramienta para conocerlo, valorarlo y protegerlo.

Entendemos que la confianza no se pide, se gana con coherencia y transparencia. Por eso, cada decisión está acompañada de un diálogo y respeto profundo por este ecosistema vivo y por la gente que lo habita.

Mi gratitud profunda es para todo nuestro equipo: desde aquellos hombres y mujeres que cada mañana se ponen las botas para trabajar con integridad en el territorio, hasta quienes desde nuestras oficinas aseguran con su gestión que cada proyecto sea posible. Gracias también a las comunidades que nos abren sus puertas y nos permiten soñar juntos.

Seguimos caminando con firmeza, con la tranquilidad que da la coherencia y con la plena certeza de que, cuando las cosas se hacen bien desde el principio, el mayor beneficio es para la gente y para el territorio que habitamos.

Cordialmente,

Hamyr González

Presidente
Minera Cobre Colombia



HITOS DE SOSTENIBILIDAD

MCC continúa avanzando cada año en su enfoque holístico hacia la sostenibilidad. Estamos orgullosos de los programas significativos en los que hemos participado y del impacto duradero que se ha creado en los últimos años.

2021-2023

- Presupuesto comprometido de USD 2 millones dedicado a la reforestación, conservación y programas sociales en Colombia.
- Comienzo de un programa de reforestación de 80 hectáreas con la ONG colombiana Fondo Acción, se plantaron un total de 32.000 plántulas.
- Desarrollo de la estrategia de sostenibilidad de MCC.
- Compromiso con el Programa de Neutralidad de Carbono del Gobierno de Colombia (PNCN).
- Inicio de la iniciativa REDD+ con Fondo Acción; proyecto previsto para generar créditos de carbono en 2026.
- Se recibió la evaluación y puntuación ESG de terceros (Digbee) durante dos años consecutivos.
- Inicio del Programa de Agroecología y Desmercurización con una ONG colombiana.
- Revisión y aprobación del Marco de Gobernanza del MCC; adopción por parte del consejo de nuevas políticas.
- Ejecución de las primeras evaluaciones de materialidad y riesgos ESG.
- Establecimiento de una plataforma de denunciantes de terceros.
- Evaluación auditada de la línea base de carbono de 2022 en alineación con el GHGP.



2024

- Contratación del Director de Responsabilidad Social Corporativa para Colombia
- Emisiones de alcance 1 y 2 a partir de 2023 calculadas y auditadas en consonancia con el GHGP
- Compensación de emisiones de alcance 1-3 con créditos de carbono obtenidos en Colombia 2023
- Informe inaugural de sostenibilidad 2023 publicado en inglés y español
- Se firma un acuerdo de colaboración social con la organización católica Eudista, Corporación Minuto de Dios
- Inicio de clases de inglés en la institución Educativa Agropecuaria, Pedro Antonio Elejalde-Frontino, con metodología de Sensations English, entidad Británica. Además de dotación de equipos y formación de laboratorio de informática y tecnología en la Institución Educativa Manuel Antonio Toro
- Reconstrucción de instalaciones sanitarias y dos aulas lúdicas en la Institución Educativa Manuel Agustín Santacoloma Villa, Quibdó, y reconstrucción de un campo de fútbol en el barrio "20 de Julio" Urrao

2025

- Informe de Sostenibilidad 2024 publicado en inglés y español
- Finalización de tres acuerdos de Consulta Previa con comunidades relacionados con el proyecto de La Rica
- Auditoría externa de las emisiones de alcance 1 y 2 de 2024 y finalización del Informe GHGP
- Compensación de emisiones de alcance 1-3 con créditos de carbono obtenidos en Colombia 2024
- Instalación de paneles solares en los campamentos de La Rica y Pantanos (paneles solares instalados en todos los campamentos de MCC)
- Proyecto Armonízate—participación femenina en Expoartesano (ver page 42)
- Finalización de la actividad de apoyo comunitario en La Rica e inicio de las actividades de prospección
- Entrega de equipos de radio para la sede de Cocomacia en Quibdó.
- Formación Colombiana en SAGRILAF y PTEE
- Entrega de equipos de radio para la sede Cocomacia en Quibdó y entrega de equipos de cómputo para la Emisora de la Diócesis de Quibdó.

SOBRE MCC

MCC es una empresa privada con sede en Bogotá - Colombia, especializada en exploración de cobre y cuya casa matriz se encuentra en Vancouver - Canadá. Algunos de los mayores productores mundiales de cobre (por ejemplo, Teck, First Quantum Minerals, Glencore y Rio Tinto) y fondos sofisticados enfocados en la minería son accionistas o socios de MCC.

Desde su creación en 2015, MCC se ha centrado en la exploración del potencial de cobre pórfido en las estribaciones de la Cordillera Occidental Colombiana, en los departamentos de Antioquia y Chocó.

Todas las concesiones de MCC se encuentran dentro de una tendencia de 200 km del Batolito Mandé. Dicho Batolito representa el segmento más septentrional del arco magmático del Eoceno del prolífico cinturón de cobre que se extiende desde el sur de Santiago, Chile, hasta los Andes y Panamá. La franja Eoceno-Oligoceno en el norte de Chile y Perú alberga grandes distritos de pórfido de cobre como Escondida, Chuquibambilla, Collahuasi y Las Bambas.

El potencial de pórfido de cobre de Colombia sigue estando sin explorar, a diferencia de Chile, Perú, Argentina y Ecuador, todos ellos con importantes sectores de exploración, desarrollo y producción de cobre. Colombia comparte el mismo entorno geológico y un potencial de dotación de cobre similar al de estos países latinoamericanos, que juntos representan más del 40% de la producción mundial de cobre.

MCC concibe la sostenibilidad como eje central de su operación, trabajando en minerales críticos para contribuir al desarrollo de las regiones de Chocó y Antioquia en Colombia. La Compañía ve este compromiso como una oportunidad para contribuir al desarrollo de la economía verde de Colombia. Como resultado, la toma de decisiones con un enfoque sostenible es fundamental en todos los aspectos del negocio de MCC.



ACERCA DE ESTE REPORTE

Este reporte presenta un balance actualizado de todas las actividades ambientales, sociales y de gobernanza de MCC durante el periodo comprendido entre enero de 2025 y diciembre de 2025.

Para integrar la transparencia y la rendición de cuentas en el reporte de sostenibilidad, éste permite a los grupos de interés evaluar el progreso de la Compañía, identificar áreas de mejora y hacer que la gerencia rinda cuentas sobre los compromisos de sostenibilidad de MCC.

Basándose en la Evaluación de Materialidad de MCC, la Compañía continúa realizando el seguimiento del desempeño ASG mediante un panel de control (dashboard) interno de reportes. Esto garantiza que los informes para la Junta Directiva estén alineados con las políticas y marcos regulatorios en los temas más relevantes para los grupos de interés de MCC.

Directrices de Reporte

Consulte el Anexo para ver las métricas de reporte SASB

Este informe ha sido elaborado tomando como referencia los estándares de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para el sector de Minería y Metales, los cuales están integrados en las normas emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB).

- MCC utiliza el **Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHGP)** para hacer el seguimiento e informar sobre las emisiones de Alcance 1 y 2 de la Compañía. Los datos recopilados son auditados por Versa en Colombia.
- MCC realiza capacitaciones e inducciones en Derechos Humanos alineadas con la iniciativa de los **Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR)**, reconocida internacionalmente, en todos sus sitios de proyectos activos.
- MCC utiliza los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS)** para guiar su estrategia e iniciativas de alcance en desarrollo social.
- MCC es signatario del **Programa Nacional de Carbono Neutralidad (PNCN)**, la iniciativa de carbono neutralidad del Gobierno de Colombia

Nuestro relacionamiento

MCC prioriza los valores de sus grupos de interés, interactuando frecuentemente con una diversidad de actores para construir y mantener alianzas positivas, enfocándose en una comunicación abierta. La siguiente tabla ilustra el relacionamiento de MCC con sus diferentes grupos de interés

Stakeholders	Purpose of Engagement	Examples	Frequency
Comunidades anfitrionas	Facilitar el Consentimiento Libre, Previo e Informado para nuevos proyectos y operaciones. Establecer los requerimientos, preocupaciones y medidas de manejo de las comunidades para mitigar los impactos, a través del proceso de Consulta Previa con las comunidades.	- Proceso de Consulta Previa - Acuerdo de prospección (antes de la Consulta Previa / Consentimiento de la Comunidad) - Talleres comunitarios - Provisión de recursos y apoyo a la comunidad	En curso Continuo
Organismos gubernamentales y reguladores	Otorgar autorizaciones y/o permisos para la realización de proyectos de la Compañía.	- Contratos de concesión - Permisos medioambientales/autorización para el uso de recursos	En curso Continuo
Accionistas e inversores	Informar a los accionistas sobre sostenibilidad y la información financiera, así como sobre los principales logros de la empresa.	- Informes financieros y ESG anuales - Actualizaciones generales para accionistas	En curso Continuo
Socios comerciales (incluyendo empresas conjuntas)	Informar / asesorar / instruir / colaborar en temas como propuestas técnicas y presupuestarias y controles presupuestarios; planes operativos, calendarios y rendimiento; resultados técnicos, interpretaciones y evaluaciones; objetivos y rendimiento ESG; relaciones comunitarias; planificación y permisos medioambientales; Relaciones gubernamentales.	- Participación directa a nivel corporativo y operativo - Términos de los acuerdos - Reportes diarios, mensuales y trimestrales - Reuniones semanales de planificación operativa y comunicación regular por correo electrónico y conferencias telefónicas	En curso Continuo
Empleados	Identificar, evaluar y gestionar impactos como la salud y la seguridad, la mejora de habilidades y las prácticas empresariales responsables. Informar a los empleados sobre las iniciativas y actividades ESG de MCC, así como sobre actualizaciones generales de la Compañía.	- Compromiso a través del proceso de evaluación de materialidad - Programas de formación - Reuniones frecuentes y comunicaciones personales	En curso Continuo
Proveedores y contratistas	Colaborar con una amplia variedad de contratistas en diferentes lugares (empresas de perforación, servicios de primeros auxilios, catering, consultoría forestal, transporte de carga, proveedores de helicópteros) para la prestación de servicios profesionales que garanticen que se realicen trabajos de la máxima calidad en cada proyecto	- Las comunicaciones regulares con todos los contratistas varían según el servicio prestado - Cooperación diaria con contratistas de perforación para informes de seguridad y progreso - Asesor de seguridad de vuelo presente para supervisar todos los trayectos en helicóptero - Habilitación de servicios sanitarios al inicio del establecimiento del campamento, e instalación de infraestructura para el tratamiento de aguas residuales y aguas negras	En curso Continuo
Organizaciones de la sociedad civil (OSC), ONG y Academia	Involucrar a la sociedad civil, ONG y la academia para ampliar el consenso sobre el futuro de la nascente industria colombiana del cobre.	- Trabajos con la Universidad EAN y la Universidad de Córdoba en diversas iniciativas académicas y productivas - Trabajos con diversas ONG locales y organizaciones de la sociedad civil nacional para ampliar la amplitud y alcance de las iniciativas socioeconómicas y medioambientales de MCC	En curso Continuo

Materialidad

Para integrarse plenamente con los valores y preocupaciones de sus grupos de interés, MCC llevó a cabo una Evaluación de Materialidad. Esta evaluación consistió en calificar temas clave de ESG en una escala de impacto, utilizando una matriz de materialidad que abarcó temas fundamentales relacionados con el sector de Minería y Metales bajo las siguientes categorías:

Consulte el Reporte de Sostenibilidad 2023 del MCC para más detalles sobre el proceso de Evaluación de Materialidad.

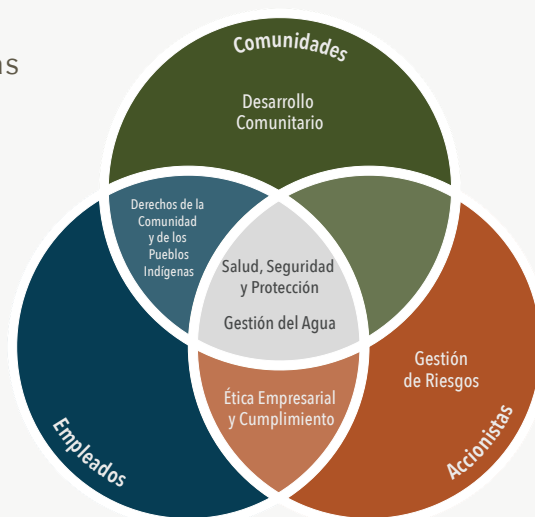
- Medio Ambiente
- Capital Humano
- Relaciones con la Comunidad
- Liderazgo y Gobernanza

MCC considera que incorporar prácticas de sostenibilidad en la cultura empresarial no solo es lo correcto, sino que es esencial para construir un negocio exitoso.

MCC se dedica a llevar a cabo actividades en busca del fortalecimiento de capacidades, sin comprometer el medio ambiente ni sus recursos para las generaciones futuras

ENFOQUE ESTRATÉGICO DE MCC

- Creación de valor a largo plazo para los accionistas
- Creación de valor a largo plazo para los grupos de interés (Miembros de la comunidad, Gobierno, Empleados)
- Gestión de riesgos



EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD DE MCC
TEMAS CLAVE DE LAS PARTES INTERESADAS

MEDIO AMBIENTE

MCC busca minimizar las alteraciones al medio ambiente asociados a las actividades de exploración a través de procedimientos de monitoreo y gestión ambiental. La Compañía actúa además bajo su objetivo de entregar resultados ambientales positivos y duraderos mediante la inversión en programas de conservación y restauración ambiental en los departamentos de Chocó y Antioquia

Gestión ambiental

SASB
EM-MM-160a.1.

MCC promueve la armonía ambiental en las áreas de operación mediante la colaboración con expertos locales y el desarrollo de procesos de gestión ambiental informados por las políticas gubernamentales y los estándares de la industria.

Estrategia de gestión ambiental

MCC trabaja para lograr resultados ambientales positivos y duraderos mediante enfoques colaborativos con expertos locales y procesos de gestión ambiental informados por la política gubernamental.

Expertos locales Antes de cualquier actividad de exploración, MCC emplea expertos colombianos en biodiversidad para inspeccionar el área del proyecto, proporcionando a la Compañía una visión detallada del ecosistema circundante. De este modo, MCC puede desarrollar medidas de gestión ambiental adecuadas y especializadas para evitar o mitigar la interrupción de las actividades de exploración en cada sitio operativo.

Programas de Acción Se fundamentan en estudios ambientales realizados por expertos, así como en la legislación colombiana y los estándares de la industria. Estos programas se integran en las Guías de Gestión Ambiental de la Compañía, las cuales se presentan a las autoridades ambientales locales y regionales para su aprobación antes del inicio de las operaciones.

MCC garantiza que las actividades de exploración impliquen una deforestación mínima, utilizando áreas previamente despejadas para el montaje operativo. Además, MCC continúa contribuyendo de manera beneficiosa a los entornos de las regiones de Chocó y Antioquia a través de programas como una iniciativa de reforestación de 80 hectáreas en el Resguardo Indígena de Vigía del Fuerte (finalizada), un programa de agroforestería y desmercurización con dos comunidades en la cuenca del río Atrato (finalizado), y un proyecto REDD+ en curso con el Cabildo Mayor Indígena de Vigía del Fuerte para generar créditos de carbono para las comunidades locales participantes (ver page 30). MCC también participa en una iniciativa continua de monitoreo de biodiversidad para documentar la actividad de la fauna local en un área de conservación seleccionada, en colaboración con la Asociación Colombiana de Minería (ACM), el Instituto Humboldt, Conservación Internacional y CORPOURABA (la autoridad ambiental para Antioquia)

Agua

MCC reconoce la importancia de la calidad, eficiencia y gestión del agua para sus partes interesadas y está comprometida con la protección de las fuentes de agua en las áreas en las que opera la Compañía. Esto se gestiona mediante una comunicación transparente con los interesados locales y la supervisión y la notificación periódica de las prácticas de gestión del agua de la empresa, que incluyen la limpieza y el tratamiento del agua para cumplir con los estándares exigidos por los reguladores del agua.

Es importante destacar que las áreas de operación de MCC experimentan algunos de los niveles de precipitación más altos del mundo, alcanzando hasta 10.200 mm anuales. Por lo tanto, **MCC no opera en una zona de alto estrés hídrico**. No obstante, la Compañía es consciente de su consumo y de la importancia de una descarga y eliminación responsables.

Estrategia Hídrica

A pesar del bajo potencial de contaminación en los lugares de los proyectos, MCC reconoce la importancia crítica de la calidad del agua para las comunidades locales y otras partes interesadas, como se muestra en los resultados de la Evaluación de Materialidad 2023. La Compañía aplica una gestión cuidadosa del agua mediante prácticas de permisos y procedimientos de gestión del agua *in situ*.

Permisos del Agua Concedidos por las autoridades ambientales locales, los permisos permiten a MCC extraer y descargar agua en puntos específicos a lo largo de la fuente.

Procedimientos de gestión del agua Ante cualquier actividad de exploración, se establecen perfiles de línea base de las fuentes hídricas mediante análisis hidrológicos realizados por terceros; esto garantiza que las fuentes de agua y el entorno circundante no se desvíen del análisis químico de las muestras tomadas antes de cualquier uso del recurso. Además, se realizan pruebas diarias en el sitio para el agua de consumo humano y las aguas residuales en los campamentos y puntos de perforación, asegurando que los niveles se mantengan dentro de los límites permitidos. El agua es tratada regularmente en diferentes etapas del ciclo de uso en el sitio (ver Diagrama de Flujo de Uso del Agua en la [page 19](#)).

Informes sobre el agua

Los informes diarios sobre la calidad y el uso del agua se envían desde los sitios del proyecto a los equipos ambientales, y los informes de análisis de agua realizados por terceros se envían a las autoridades locales cada 6 a 12 meses. Se incluye información adicional sobre la gestión hídrica, agua reciclada y vertimientos en los informes mensuales dirigidos a la gerencia.

SASB
EM-MM-140a.1.

CALIDAD Y USO DEL AGUA

No se presentaron incidentes de incumplimiento relacionados con la calidad del agua durante 2025. La eficiencia en el uso del agua para exploración ha mejorado entre 2024 y 2025.

	2023	2024 ²	2025 ³
Número de incidentes de incumplimiento asociados con la calidad del agua	0	0	0
Agua Consumida (m3) ¹	9,241	29,666	24,532

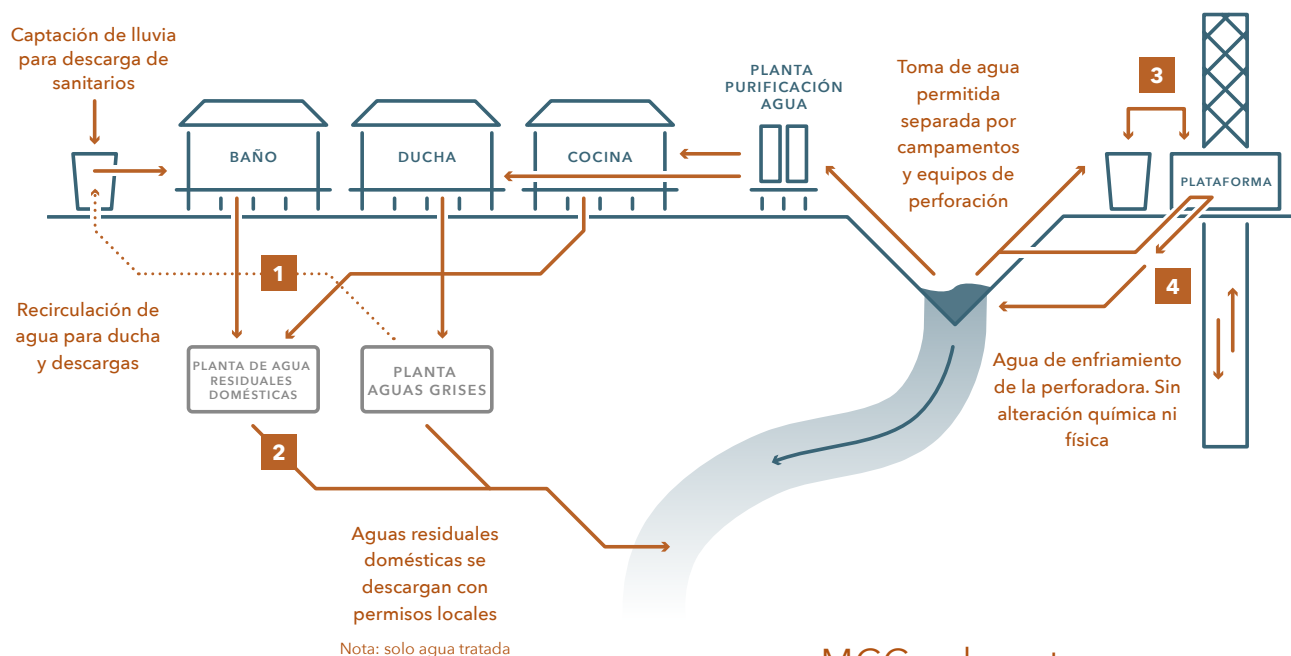
1 Las normas SASB definen el Agua Consumida como:

- Agua que se evapora durante la retirada, el uso y la descarga;
- Agua que se incorpora directa o indirectamente al producto o servicio de la entidad;
- Agua que no regresa a la misma cuenca de la que fue retirada, como el agua que regresó a otra cuenca o al mar.

2 El consumo de agua aumentó entre 2023 y 2025 debido a un incremento material en las actividades de exploración.

3 Ha habido una reducción en el consumo de agua durante 2025 debido a la mayor eficiencia de las operaciones.

DIAGRAMA DE FLUJO DE CONSUMO DE AGUA



MCC solo extrae agua en cantidades y ubicaciones permitidas.

1

Aguas grises: El agua de la ducha fluye hacia la planta de tratamiento de aguas grises. El agua tratada se recircula a un depósito de almacenamiento para su uso en la descarga en inodoros.

2

Aguas residuales domésticas: Las aguas residuales de la cocina y los baños fluyen directamente hacia la planta de tratamiento de aguas residuales domésticas. El agua tratada se descarga luego en puntos permitidos dentro de un río.

3

Perforación: El agua se utiliza como fluido de perforación. Se bombea a un tanque, se mezcla con aditivos biodegradables y se inyecta en el pozo. Esta agua se recircula dentro del pozo, por lo que no se descargan fluidos de perforación.

4

Perforación: El agua se usa para enfriar los motores de los equipos de perforación. Esta agua pasa por un sistema de enfriamiento y luego regresa al arroyo. No hay alteración química o biológica del agua, excepto por un ligero aumento de temperatura de un par de grados Celsius.

Durante todo el proceso, se monitorea tanto la cantidad como la calidad del agua extraída del río, usada en duchas, baños, cocina y perforaciones. El agua descargada también es monitoreada y tratada antes de ser liberada en puntos permitidos.

Residuos

MCC reconoce los efectos sociales y ambientales críticos de una gestión inadecuada de residuos en el entorno operativo y se compromete a minimizar los residuos y a gestionar eficazmente el almacenamiento y la disposición de los mismos de manera efectiva.

SASB

EM-MM-150a.10.

Estrategia de Gestión de Residuos

MCC es diligente en sus procedimientos de reciclaje y disposición de residuos para garantizar que todo el material de desecho sea clasificado correctamente y retirado del sitio hacia instalaciones de disposición adecuadas. Los procedimientos de gestión de residuos de la Compañía no solo se alinean con las directrices reguladas por la legislación colombiana, sino también con las políticas internas de MCC, las cuales van más allá de los requisitos nacionales para asegurar una producción mínima de residuos.

Los procedimientos de gestión de residuos de la Compañía se aplican a todos los visitantes, empleados, contratistas y subcontratistas, quienes reciben inducción y capacitación al ingresar al sitio. Además, cada campamento y punto de perforación cuenta con un "punto ecológico", el cual dispone de contenedores de diferentes colores para una clara identificación de los residuos.

Sumado a la gestión de residuos en el sitio, MCC está comprometida con el apoyo a colectivos y programas de reciclaje en las áreas circundantes, tales como la Fundación Luz del Futuro (ver page 27).



Punto de recogida selectiva de residuos, comunidad de Comitá

DE GESTIÓN DE RESIDUOS

- Separación de residuos por código de colores: blanco para reciclables, negro para no reciclables, verde para orgánicos y rojo para peligrosos.
- Los residuos de alimentos orgánicos se mezclan con aserrín y se disponen en Sistemas de Compostaje Autónomos ubicados en los campamentos; el compost se obtiene después de aproximadamente 30 días y se utiliza para el acondicionamiento de suelos.
- Transporte y entrega de residuos para disposición final a una empresa de servicios públicos para los residuos no reciclables, a una empresa de reciclaje para los residuos reciclables, o a una empresa privada de servicios especiales para los residuos peligrosos.
- Almacenamiento temporal de residuos en el sitio.

MATERIALES PELIGROSOS

Combustible y Aceites: Utilizados en motores de perforación, motobombas y generadores eléctricos. Los combustibles, aceites y cualquier material contaminado se almacenan en contenedores específicos para residuos peligrosos. Estos contenedores son asegurados, etiquetados y transportados a una instalación de tratamiento de residuos peligrosos fuera del sitio para su adecuado tratamiento y disposición.

Residuos Biológicos: Principalmente en forma de desechos médicos provenientes de los paramédicos y médicos en el sitio. Los residuos biológicos se almacenan en contenedores rojos con bolsas rojas. Cualquier residuo cortopunzante se deposita en contenedores rojos rígidos desechables específicos. Los residuos biológicos son transportados a una empresa de servicios especiales para su tratamiento y disposición segura.

Informes de Residuos

Para garantizar el cumplimiento continuo y la conformidad con nuestra política ambiental, el profesional ambiental y los asistentes del campamento en el sitio elaboran un informe diario de generación de residuos. Cada instalación que recibe y dispone de los residuos emite documentación (por ejemplo, facturas de servicios públicos, registros de entrega, manifiestos de recolección, servicios de tratamiento y disposición final), los cuales se reportan mensualmente a la gerencia.

RENDIMIENTO DE RESIDUOS



RESIDUOS PROCESADOS

(Peligroso y no peligroso)



Emisiones

MCC se compromete a mantener su condición de compañía con cero emisiones netas (Net-Zero) mediante el diseño de proyectos basados en el monitoreo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y contribuciones a programas locales colombianos para compensar su huella de GEI. Asimismo, la Compañía reduce sus emisiones siempre que es posible, consciente de que estas fluctuarán según la actividad operativa, y este año ha instalado plantas solares en cada uno de sus campamentos operativos.

MCC adopta un enfoque de valor compartido a través de su compromiso con las comunidades, apoyando programas ambientales que ofrecen un doble beneficio tanto para el entorno como para los habitantes, tales como programas de agroecología y un programa REDD+ en curso. MCC también ha apoyado a CORPOURABA, la autoridad ambiental de Antioquia, para entregar 200 cargadores solares portátiles en 24 comunidades a lo largo de 2025.

Estrategia de Emisiones

La estrategia de emisiones de MCC es triple:

- Seguimiento exhaustivo de **las emisiones de gases de efecto invernadero** y divulgación pública en alineación con el Protocolo de GEI (GHGP).
- **Reducción de las emisiones de la Compañía** siempre que sea posible, teniendo en cuenta que las emisiones fluctuarán según el nivel de actividad.
- **Programas de conservación** y restauración ambiental impulsados por la comunidad.



EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Tras establecer la Línea Base de Emisiones de Carbono de la Compañía en 2022, MCC ha continuado rastreando y divulgando sus emisiones de GEI en alineación con el marco del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHGP), reconocido internacionalmente.

Esta información permite a la Compañía compensar con confianza sus emisiones de Alcance 1 y 2 desde 2022 en adelante, mediante la compra de créditos de carbono de programas REDD+ en Colombia.

El consumo de electricidad de MCC se concentra principalmente en sus oficinas de Colombia y Canadá, ubicadas en zonas abastecidas mayoritariamente por fuentes neutras en carbono: el 80% de la red eléctrica de Bogotá proviene de energía hidroeléctrica, y más del 95% de la red eléctrica de Vancouver se abastece de recursos de energía renovable. En consecuencia, las emisiones de MCC provienen predominantemente de sus actividades operativas.

Programa Nacional de Carbono Neutralidad (PNCN)

MCC es signataria del Programa Nacional de Carbono Neutralidad (PNCN), la iniciativa de carbono neutralidad del Gobierno colombiano. Aunque actualmente se encuentra en pausa bajo el gobierno vigente, MCC mantiene su compromiso con el objetivo de ser carbono neutral y opera como si el PNCN estuviera activo.

A lo largo de 2025, **MCC instaló paneles solares en cada uno de sus campamentos para sustituir los generadores** alimentados por combustibles fósiles como fuente principal de energía. Esta inversión redujo considerablemente las emisiones de Alcance 1 al disminuir la necesidad de combustión en el sitio y reducir el número de vuelos de helicóptero requeridos para el suministro de combustible.



Desempeño de la Gestión de Emisiones¹

Emisiones (tCO ₂ e)	2022 ²	2023	2024	2025
Alcance 1	170	88	99	85
Alcance 2	8	11	14	7
Alcance total 1 & 2	178	99	113	92

SASB
EM-MM-110a.1.
EM-MM-110a.2.

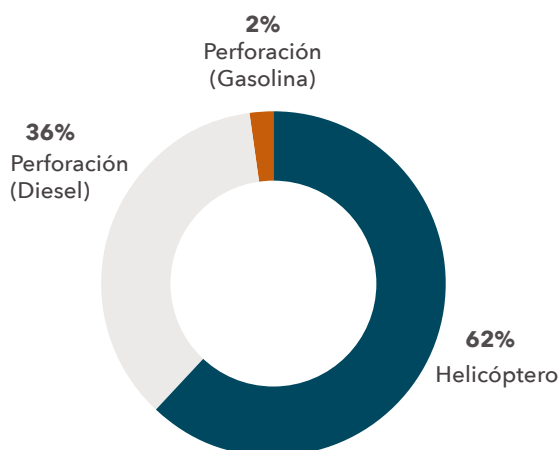
MCC observa una reducción tanto en las emisiones de Alcance 1 como en las de Alcance 2 en 2025. Esto demuestra el impacto positivo del uso de paneles solares en los sitios de operación para reducir las emisiones de los generadores (Alcance 1) y la mejora en la eficiencia del uso de energía en las oficinas y bodegas de Colombia (Alcance 2)

La Compañía estableció su línea base de carbono en 2022 y ha continuado monitoreando sus emisiones de Alcance 1 y 2 en los años siguientes. Además, a partir de 2023, MCC ha rastreado y divulgado su huella de carbono atribuible a las actividades contratadas de perforación y transporte en helicóptero. Aunque estas emisiones no son un requisito de divulgación según el GHGP (ya que se incluyen en la categorización de Alcance 3), MCC considera pertinente divulgarlas, dado que están directamente vinculadas a las operaciones de campo de la Compañía.

MCC ha compensado sus emisiones de Alcance 1 y 2 mediante la compra de créditos de carbono generados por el Proyecto REDD+ Jigantu en Colombia, desarrollado por uno de los Consejos Comunitarios donde se ubica el proyecto La Rica y con quien se ha venido avanzando en el proceso de Consulta Previa (ver page 30).

EMISIONES PARCIALES DE ALCANCE 3

En consecuencia, a partir de 2023, además de los Alcances 1 y 2, MCC compensó sus emisiones de Alcance 3 provenientes de las actividades de helicópteros y perforación. MCC compensará sus emisiones voluntarias de Alcance 3 mediante la compra de créditos de carbono generados por la iniciativa REDD+ financiada por la Compañía en Antioquia.



¹ Las cifras de emisiones han sido auditadas por una consultora externa.

² 2022 tiene una base de emisiones elevada debido a una mayor tasa de uso de generadores en los campamentos del proyecto.



Iniciativas Ambientales

La responsabilidad ambiental es fundamental para la estrategia operativa de MCC, tal como lo demuestran diversas iniciativas de sostenibilidad en curso a nivel local.

Fundación La Luz del Futuro

A lo largo de 2025, MCC ha continuado apoyando a la Fundación La Luz del Futuro, una organización local de reciclaje fundada por mujeres cabeza de familia en Quibdó, Chocó.



VIDEO: Escanea el código QR para ver video

Esta alianza comenzó en 2023 con la entrega de residuos reciclables de nuestras operaciones de exploración y se fortaleció posteriormente con el aporte de un molino de procesamiento. Este equipo facilita la trituración de los desechos plásticos que, posteriormente, se venden a plantas de reciclaje en Medellín.

El valor del material triturado es tres veces mayor que el del material recolectado sin procesar, **lo que ha incrementado los ingresos mensuales de la Fundación en un 342% desde la entrega del molino.** Este aumento en los ingresos se debe a la capacidad de la organización para recolectar y procesar el triple de la cantidad de residuos plásticos por mes. Las cargas de trabajo y las ganancias se distribuyen entre las 15 mujeres que integran el colectivo.

Aunque es propiedad de la Fundación, el molino de procesamiento también es utilizado por otros colectivos de reciclaje de la zona, generando beneficios similares a los de la Fundación. Además, la Fundación brinda apoyo adicional mediante la realización de talleres para las comunidades locales sobre el tratamiento de residuos y procesos de reciclaje, promoviendo prácticas responsables de gestión de desechos en el municipio de Quibdó.

La Fundación La Luz del Futuro fue establecida como una solución a la gestión inadecuada de residuos en el municipio de Quibdó, donde existe poca conciencia ambiental básica sobre la importancia de proteger las fuentes hídricas, la separación en la fuente y el aprovechamiento de los residuos sólidos reciclables. El programa también proporciona un medio de vida mujeres cabeza de familia en situación de vulnerabilidad, brindándoles independencia económica.

La Fundación opera cerca del río Cabí, un sistema hídrico altamente contaminado y la principal fuente de agua potable para la ciudad de Quibdó. Las mujeres trabajan para limpiar el río mediante el procesamiento y reciclaje de residuos plásticos.



Programa Solar Comunitario

MCC colaboró con CORPOURABA (la corporación autónoma regional con jurisdicción en el Urabá antioqueño) y la Fundación para Contribuir al Desarrollo Social, una organización sin fines de lucro con sede en Córdoba, Colombia, para financiar el "Programa Comunitario de Energía Limpia y Cambio Climático". Este programa entregó 200 cargadores solares portátiles (solar power banks) y realizó 24 talleres comunitarios a través de seis Juntas de Acción Comunal en Antioquia.

Municipios como Frontino y Abriaquí, en el occidente de Antioquia, enfrentan dificultades para acceder a fuentes de energía seguras y sostenibles, lo que aumenta la vulnerabilidad de las familias rurales y limita su desarrollo económico y educativo. Las familias dependen en gran medida de pilas, velas o pequeños generadores para satisfacer sus necesidades eléctricas básicas, prácticas que son costosas, contaminantes e inseguras. **La introducción de cargadores solares portátiles en las comunidades reduce los gastos del hogar en pilas, velas o combustible hasta en un 40%, y mejora la conectividad al proporcionar instalaciones de carga de teléfonos móviles de libre acceso.**



El Programa Comunitario de Energía Limpia y Cambio Climático promueve la transformación cultural y ambiental de las comunidades rurales, donde la educación, la participación y la innovación social se convierten en herramientas clave para avanzar hacia un futuro más sostenible y resiliente.

El proyecto promueve el uso responsable de energías limpias mediante la entrega de cargadores solares portátiles y la implementación de programas de educación comunitaria destinados a la adaptación y mitigación del cambio climático.

Se han llevado a cabo **24 talleres** en las Juntas de Acción Comunal, abordando temas como:

- El cambio climático y sus efectos locales
- La energía limpia como alternativa sostenible
- Uso, cuidado y mantenimiento de los cargadores solares portátiles
- Desarrollo de compromisos comunitarios y conformación de Comités de Energía Limpia.

El proyecto mejora la calidad de vida de 200 familias rurales, beneficiando indirectamente a 1.000 personas.

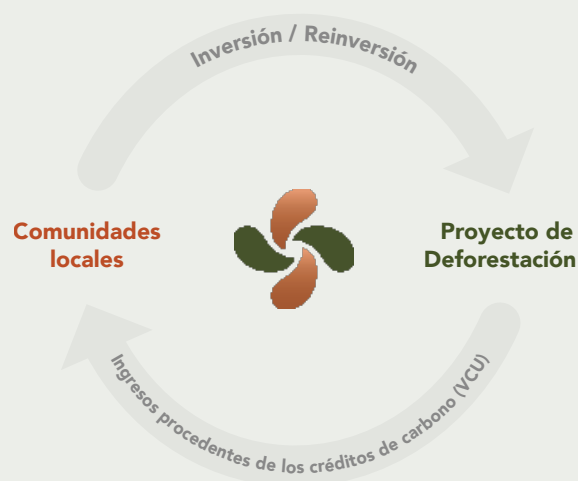
La colaboración activa con las Juntas de Acción Comunal garantiza que el proceso se lleve a cabo con un **enfoque de responsabilidad compartida y apropiación social, fortaleciendo su papel como líderes locales en la gestión ambiental y energética.**



REDD+

MCC continúa asociándose con la ONG colombiana Fondo Acción en un programa REDD+ de 40 años, invirtiendo US\$500.000 para proteger más de 41.000 hectáreas de tierra en el departamento de Antioquia, Colombia. El proyecto ha completado su evaluación de auditoría de prefactibilidad y está listo para comenzar a generar créditos para las comunidades participantes en 2026.

El proyecto REDD+ fue diseñado para apoyar el desarrollo comunitario al tiempo que se conserva el entorno natural, garantizando que cualquier **ingreso obtenido de las Unidades de Carbono Voluntario (VCU) generadas se reinvierta en un fondo rotatorio**, destinado exclusivamente a las comunidades participantes para iniciativas de economía circular, tales como programas de educación comunitaria y agroecología



ETAPA 1: RESTAURACIÓN ECOLÓGICA

- Restauración ecológica de 40 hectáreas de tierra degradada por la minería ilegal y actividades agrícolas en los resguardos de Guaguandó y Jarapetó.
- Financiación del desarrollo de un vivero de restauración, mediante la siembra de 32.400 plantas nativas para la rehabilitación de tierras degradadas.
- Capacitación de 94 miembros de comunidades indígenas para restaurar tierras degradadas utilizando plantas locales del vivero, fortaleciendo así sus capacidades.

ETAPA 2: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA REDD+

- Capacitación de 169 personas de las comunidades locales en la gestión del proyecto REDD+, abarcando conceptos fundamentales sobre el cambio climático y el ciclo del carbono, introducción al mecanismo REDD+, métodos para la reforestación de áreas degradadas con especies nativas, prácticas de gestión y riesgos culturales.

ETAPA 3: PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

- Realización de 19 talleres comunitarios con autoridades locales, miembros de comunidades indígenas y otras partes interesadas para debatir temas relacionados con el proyecto REDD+. De un total de 253 participantes, 121 fueron mujeres (48%).

Desde su implementación en 2021, el proyecto REDD+ ha evitado **la deforestación de unas 489 hectáreas de tierra proyectadas**.

Modelos de apoyo a la seguridad alimentaria: Se llevaron a cabo con **67 familias en siete comunidades**, correspondiendo al establecimiento de hasta una hectárea de cultivos: plátano, primitivo, yuca, piña y papa china.

Equipo de Gestión REDD+: Se estableció un equipo conformado por miembros de la comunidad, incluyendo siete promotores, dos técnicos agrícolas, un enlace REDD+ y un líder local.

Recorridos de gobernanza y monitoreo de biodiversidad: Se realizaron seis recorridos en cada resguardo para identificar impactos en los recursos naturales de la reserva, identificando categorías de especies de alto valor de conservación.



COMPROMISO SOCIAL

El proceso de compromiso social de MCC respalda las necesidades impulsadas por la comunidad, basándose en el aprendizaje mutuo y una comunicación abierta, contribuyendo en última instancia al desarrollo comunitario sostenible en lo social, económico y ambiental. La Compañía prioriza la transparencia al interactuar con todas las partes interesadas a nivel local, regional y nacional. Esto se traduce en el intercambio abierto de información, una comunicación clara sobre las actividades y planes del proyecto, y canales accesibles para recibir retroalimentación, con el fin de fomentar relaciones colaborativas construidas sobre la confianza y el respeto mutuo.

Estrategia de Compromiso Social

MCC adopta un enfoque de compromiso social colaborativo bajo el valor compartido del fortalecimiento de capacidades y la creación de oportunidades mediante alianzas entre las comunidades y otras organizaciones asociadas.

Para cumplir con nuestro compromiso de contribuir al desarrollo social, MCC ha adoptado un enfoque de dos niveles para ampliar el alcance de los apoyos de la Compañía:

- **Mantener y desarrollar relaciones con las comunidades locales** en el área de actividad de MCC a través de apoyos comunitarios continuos, bajo la forma de acuerdos formales de Consulta Previa entre la Compañía y la comunidad, Planes de Desarrollo Comunitario, y Programas y Proyectos Comunitarios.
- **Vincularse con municipios fuera de las áreas de actividad de la Compañía** para desarrollar programas de alto impacto en colaboración con otras organizaciones, tales como ONG, grupos gubernamentales locales y nacionales, universidades y otras empresas privadas.

APOYO DE LA COMUNIDAD

El compromiso e impacto social de MCC trasciende las comunidades locales, apoyando a áreas municipales más extensas.

Además de los diversos apoyos comunitarios, MCC mantiene su dedicación a invertir en la fuerza laboral y en la economía de Colombia.

40% el personal del MCC proviene de comunidades locales¹

94% de los proveedores son de Colombia

99% compras locales en Colombia

**ACCIONES SOCIALES
COMUNITARIAS
TOTALES: 1993 ▶**

En 2025, más de 6.000 familias en 69 comunidades diferentes recibieron apoyo como resultado directo de las iniciativas sociales de MCC.



¹ Tanto empleados como contratistas de MCC, de manera conjunta

Comunidades Locales

MCC se compromete a obtener la aprobación de la comunidad y acuerdos formalizados a través de un proceso de consentimiento libre, previo e informado antes de cualquier actividad de exploración.

Consulta Previa

De acuerdo con las regulaciones del Gobierno colombiano para proyectos de exploración que se superponen con áreas pertenecientes a comunidades afrocolombianas e indígenas, **MCC lleva a cabo un Acuerdo de Consulta Previa con las comunidades locales, dirigido y supervisado por la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa (DANCP) del Gobierno de Colombia, y en cumplimiento del Convenio 169 de la OIT de las Naciones Unidas.**

Este proceso implica el compromiso con las comunidades locales afrocolombianas e indígenas que puedan verse impactadas por las actividades de campo de MCC. El proceso de relacionamiento formal, que normalmente dura entre 6 y 12 meses, implica una comunicación clara entre la Compañía y la comunidad sobre las actividades de exploración, brindando la oportunidad para que los líderes comunitarios socialicen dichas actividades con el resto de la población.

Los acuerdos alcanzados durante el proceso de Consulta Previa son liderados por las comunidades, enfocándose en las necesidades específicas de cada grupo. Los apoyos se enmarcan en cinco líneas generales de acción:

- Infraestructura y Provisión Comunitaria
- Educación y Gobernanza
- Alternativas productivas y seguridad alimentaria
- Cultura y tradiciones
- Apoyo comunitario en salud

Los Acuerdos de Consulta Previa incluyen comúnmente la contratación de miembros de la comunidad local en las actividades de exploración, a menudo de forma rotativa para que más integrantes reciban capacitación y oportunidades de empleo. Con cada programa comunitario, MCC también emplea a un representante indígena que trabaja junto al enlace comunitario para comunicar las actividades del proyecto a la comunidad y garantizar que se mantengan los mejores intereses de la misma.

PROCESO DE CONSULTA PREVIA



Procesos de Participación Comunitaria

A lo largo de todos los elementos del compromiso comunitario, MCC se mantiene consciente de las oportunidades y desafíos relacionados con los derechos e intereses de las comunidades.

SASB
EM-MM-210a.3.
EM-MM-201b.1.

Retos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad:

Desafíos

- Ganar la confianza de las diversas comunidades debido al discurso negativo que rodea a la minería en Colombia.
- Establecer límites con las comunidades para asegurar que MCC no sea responsable de satisfacer necesidades básicas, dada la débil presencia institucional y estatal en los territorios indígenas y afrocolombianos.

Oportunidades

Las acciones y esfuerzos de MCC están orientados hacia la acción social en los territorios y comunidades:

- Generación de empleo local
- Aporte a la economía local
- Apoyo a proyectos liderados por la comunidad
- Desarrollo de la comunidad local
- Fortalecimiento organizacional

Programas y proyectos de desarrollo comunitario

El compromiso y el desarrollo comunitario responsable son fundamentales para los valores de MCC, desempeñando un papel integral en el trabajo de los proyectos y el éxito operativo de la Compañía. MCC se dedica a asegurar el consentimiento libre, previo e informado de todas las comunidades con las que se relaciona antes de cualquier actividad de exploración, creando diálogos significativos para promover la participación y fomentar la inclusión de los grupos que puedan verse impactados por las actividades de la Empresa.

MCC se esfuerza por empoderar a las comunidades mediante el apoyo a iniciativas de desarrollo socioeconómico que se centran en el fortalecimiento de capacidades a largo plazo a través de la educación y el desarrollo social. El equipo social de la Compañía atiende las solicitudes de la comunidad, actuando como apoyo para aquellas que aún no han firmado un acuerdo formal de Consulta Previa con la Empresa o que requieren apoyos discrecionales adicionales. Los programas comunitarios y los apoyos a proyectos se estructuran en torno a las siguientes líneas:

- **Educación:** apoyos brindados a docentes y estudiantes.
- **Seguridad Alimentaria:** entrega de alimentos de emergencia y suministros para cultivos.
- **Mejora de Infraestructura:** construcción y mejora de edificios comunitarios, escuelas, viviendas, caminos y puentes.
- **Cultura y Deporte:** apoyos para ceremonias comunitarias y eventos deportivos.
- **Salud:** provisión de suministros médicos y apoyo a actividades de medicina tradicional.
- **Proyectos Productivos:** programas agrícolas sostenibles y otros proyectos de desarrollo empresarial o emprendimiento.

Además de los programas y proyectos comunitarios, MCC facilita el transporte y alojamiento a los miembros de la comunidad para fines de fortalecimiento organizacional y para el acceso a servicios de salud críticos.

Fortalecimiento organizativo

Para superar la limitada supervisión gubernamental y el aislamiento geográfico, MCC apoya a los líderes comunitarios con los costos de viaje y alojamiento para que puedan reunirse y colaborar. Estos encuentros mejoran la gobernanza local, fortalecen las capacidades y las alianzas intercomunitarias, y refuerzan la autonomía e identidad, sentando las bases para un desarrollo inclusivo liderado por la comunidad.

Ayuda humanitaria

Para superar el acceso limitado a la asistencia médica debido al aislamiento geográfico y/o la falta de recursos financieros, MCC brinda el apoyo económico necesario para que los miembros de la comunidad puedan trasladarse a centros médicos en los municipios y recibir atención médica vital. Estos apoyos se proporcionan de manera adicional a las evacuaciones médicas de emergencia en helicóptero que realizamos para las comunidades.

Tanto a través de la Consulta Previa como de los apoyos discrecionales adicionales, MCC brinda respaldo a decenas de comunidades colombianas en numerosos proyectos.

A través de sus proyectos de desarrollo y alianzas, MCC ha ayudado a apoyar a más de 500 familias en programas productivos, incluyendo:

- Desarrollo de las plantaciones de yuca
- Desarrollo de diversos proyectos agrícolas
- Proyecto avícola comunitario
- Implementación de proyectos de pesca comunitaria
- Implementación de plantaciones de plátano
- Implementación de un proyecto de siembra de maíz sostenible
- Entrega de paquetes de semillas
- Mejora de la conectividad de más de 80 familias mediante la provisión de paneles solares y conexión a internet (Starlink)



69 Comunidades

Impactadas positivamente por los proyectos de desarrollo de MCC en 2025

+ de 200 Casas

Con condiciones de vida mejoradas como resultado directo de los programas de apoyo de MCC

22 Escuelas

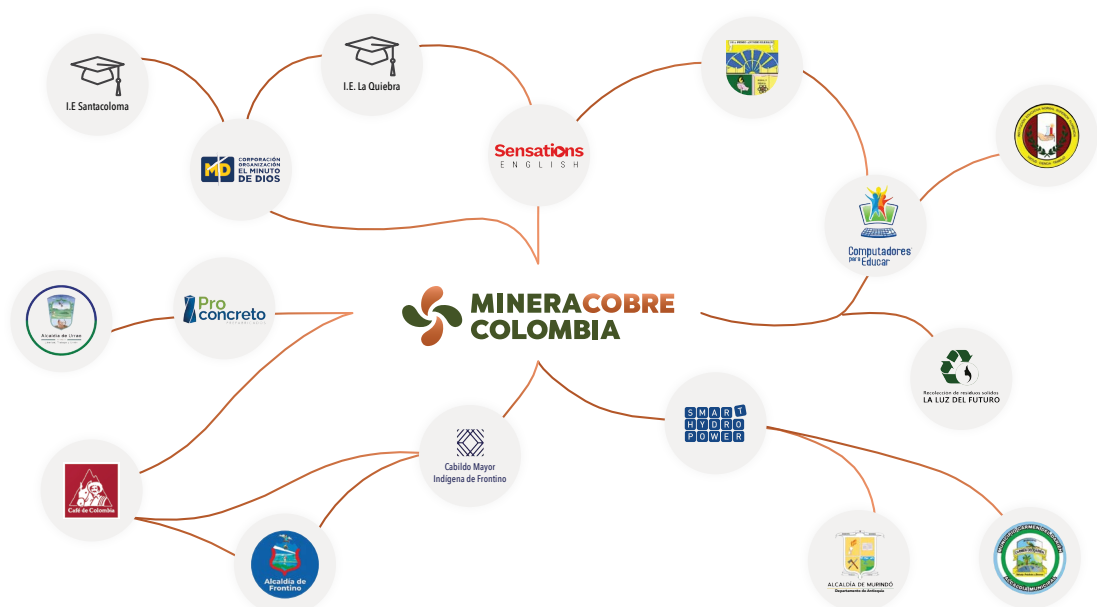
En 14 comunidades recibieron apoyo y financiamiento en 2025 por parte de MCC y sus aliados.

Apoyos Municipales y Aliados

Además de brindar apoyos a las comunidades locales, un elemento clave de la estrategia de compromiso social de MCC es proporcionar respaldos al desarrollo social en áreas municipales para ampliar el alcance de la Compañía más allá de los sitios inmediatos de los proyectos. Al trabajar junto con instituciones, municipios, agencias y ministerios gubernamentales, MCC facilita las conexiones entre estos grupos y las comunidades para generar apoyos adicionales (tecnológicos, operativos y económicos) para las comunidades y organizaciones que lo necesiten.

Al igual que con los acuerdos y apoyos a las comunidades locales, los respaldos a nivel municipal se desarrollan desde la base, fundamentados en las necesidades específicas de los beneficiarios. MCC garantiza que cada programa esté alineado con los compromisos del Gobierno colombiano respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El enfoque de MCC se centra en programas de fortalecimiento de capacidades a largo plazo, conectando a los gobiernos y organizaciones municipales con aliados de larga trayectoria, aumentando así el acceso a los recursos mediante la ampliación de las redes intersectoriales de apoyo. Al involucrar a colaboradores públicos y privados, MCC respalda la creación de iniciativas de desarrollo social que son replicables en diferentes contextos a través de diversas comunidades y municipios.



MCC se relaciona con una red de organizaciones aliadas, brindando pequeños apoyos a lo largo del año.



"Casa de Paso" - Comunidad Mandé

A solicitud de la alcaldía de Frontino, MCC contribuyó financiera y logísticamente en la construcción de una casa de paso comunitaria; cuyo propósito es servir de refugio para los miembros de la comunidad que se encuentran en tránsito, así como de punto de encuentro central con otras comunidades.



I.E. Normal Superior

Como parte de su alianza continua, MCC mantiene su relación con la Institución Educativa Normal Superior de Frontino, brindando apoyos regulares para clases de música y participación comunitaria.



Convento Hermanas Carmelitas - Urrao

Las Hermanas del Convento de las Carmelitas en Urrao proporcionan 150 comidas diarias a miembros de la comunidad local. MCC ha apoyado al convento mediante la reparación de techos, la provisión de básculas para las operaciones de cocina y herramientas para el mantenimiento general.



Material escolar

MCC donó kits de papelería a 1.700 niños en las regiones de Frontino y Urrao.



Emisora Radial- Quibdó

MCC ha proporcionado equipos de estación de radio a la sede de Cocomacia en Quibdó para apoyar la cultura comunitaria y la comunicación en toda la región del Chocó.



Iniciativas Sociales

Para MCC es satisfactorio ver la transformación que se ha generado en las comunidades locales y municipios a través de diversas iniciativas sociales en curso.

Institución Educativa Manuel Agustín Santacoloma Villa

MCC continuó su alianza con la organización católica Minuto de Dios para colaborar en iniciativas de desarrollo escolar en la Institución Educativa Manuel Agustín Santacoloma Villa de Quibdó, manteniendo los aportes del 60/40 entre MCC y Minuto de Dios.

La mayoría de los estudiantes que asisten a la Institución Educativa Manuel Agustín Santacoloma Villa provienen de familias desplazadas debido al conflicto en las zonas locales, y la institución desempeña un papel fundamental al brindar educación, alimentación y seguridad.

En 2025, MCC completó la dotación de mobiliario para dos aulas —construidas por MCC en 2024— para el uso de 750 estudiantes de la escuela y 200 niños de las comunidades circundantes. Además, la construcción de estas aulas permite que la Institución Educativa Manuel Agustín Santacoloma Villa califique para apoyos adicionales del Gobierno colombiano, como recibir fondos para permanecer abierta dos horas adicionales al día. Esto ayuda a brindar un refugio seguro para sus estudiantes y niños de la comunidad, permitiéndoles acceder a dos comidas escolares a través de Santacoloma que, en la mayoría de los casos, es el único alimento que recibirán en el día.

Además, MCC y Minuto de Dios financiaron la reparación del muro de la escuela, mejorando la seguridad y el entorno educativo de los estudiantes frente a las perturbaciones de influencias externas.



VIDEO: Escanea el código QR para ver video

El proyecto beneficia a 815 estudiantes y personal (750 alumnos y 65 empleados y administrativos), además de otros 200 niños y padres de familia de la localidad que utilizan las dos aulas recientemente desarrolladas con Minuto de Dios.



Institución Educativa Manuel Agustín Santacoloma Villa, en Quibdó (izquierda), y los alumnos (derecha)

Proyecto Armonízate

El Proyecto Armonízate constituye el Plan de Vida del Cabildo Mayor Indígena de Frontino, un plan a largo plazo dividido en fases con el objetivo de armonizar las comunidades en el territorio y mejorar la productividad económica, los estándares de vida, y la salud y el bienestar general de las 34 comunidades de la etnia Emberá que integran el Cabildo Mayor (4.291 personas)

El programa sigue tres líneas de acción:

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL (APOYO ESPECÍFICO DE MCC)

- Fortalecimiento de la estructura del Cabildo Mayor para mejorar el acceso a diferentes programas de desarrollo de gobiernos e instituciones.
- Fortalecimiento de la capacidad de Autogobierno de las autoridades tradicionales.
- Fortalecimiento del conocimiento y la cultura indígena por parte de grupos de jóvenes y mujeres.

DESARROLLO SOCIAL

- Educación sobre el conocimiento y la cultura indígena a través de Talleres Comunitarios.
- Programa de salud centrado en la salud mental en el territorio: Jaibaná (médicos tradicionales), Secretaría de Salud de Antioquia y Universidad de Antioquia.

DESARROLLO ECONÓMICO (APOYO ESPECÍFICO DE MCC)

- Apoyo a programas productivos para grupos comunitarios con el fin de promover oportunidades de desarrollo socioeconómico.

A lo largo de 2025, MCC contribuyó a la Fase 1 del plan de desarrollo, la cual se centró en el fortalecimiento de las tradiciones mediante la vinculación de las generaciones más jóvenes en talleres y ceremonias para la enseñanza de prácticas culturales y tradicionales. El programa tiene un enfoque específico en la participación de las mujeres de la comunidad, los ancianos, los médicos tradicionales y los guardianes del conocimiento indígena durante todo el proceso de relacionamiento.



Se impartieron 15 talleres de transmisión de conocimiento intergeneracional con 180 participantes, abordando temas como:

- Prácticas tradicionales.
- Empoderamiento y liderazgo de las mujeres.
- Conocimiento ancestral impartido por líderes espirituales.



La Fase 1 también incluye el fortalecimiento organizacional de grupos comunitarios mediante capacitación, construcción de relaciones, intercambio de conocimientos, asesoría técnica y la realización de los trámites administrativos necesarios para el empoderamiento comunitario. Los miembros del Cabildo **participaron en 15 talleres sobre liderazgo, gestión comunitaria y preservación cultural**. Estos participantes recibieron un reconocimiento público por su importante labor en el fortalecimiento de las comunidades indígenas y la salvaguardia de sus tradiciones.

Junto con el apoyo en reuniones y talleres, el respaldo de MCC se enfoca en oportunidades de desarrollo socioeconómico a través de proyectos productivos que permitan la generación de ingresos en las comunidades de todo el Cabildo. **Con el apoyo brindado por MCC, el Cabildo Mayor Indígena de Frontino estableció la Fundación Genene, entidad a través de la cual se apoyan, promueven y comercializan los proyectos productivos y artesanales de las comunidades indígenas**. En 2025, representantes del Cabildo participaron en foros regionales y nacionales para ampliar sus conocimientos sobre posibles alianzas estratégicas, fuentes de ingresos y convocatorias para promover sus iniciativas. Por ejemplo, la coordinación entre la Federación de Cafeteros de Antioquia, propietarios de tierras indígenas y la Alcaldía de Frontino facilitó la capacitación y el apoyo a 10 mujeres emprendedoras para vender artesanías en Expoartesanías en Medellín.



VIDEO: Escanea el código QR para ver video



34 comunidades apoyadas en talleres de fortalecimiento organizacional y cultural

Una fundación creada y operativa
(Fundación Genene)

15 talleres realizados con 180 participantes directos.

10 artesanas capacitadas y participando en ferias nacionales.

Plantas de tratamiento de agua potable

A lo largo de 2025, MCC trabajó con Smart HydroPower, una empresa de ingeniería multinacional, para instalar dos plantas de purificación de agua en los municipios de Murindó y Carmen del Darién.

Murindó y Carmen del Darién son importantes centros comunitarios en el área de influencia de la Compañía. A pesar de su proximidad al río Atrato, las fuentes locales de agua potable son escasas en la región debido a la contaminación. Como resultado, las familias se ven obligadas a comprar agua a proveedores privados, a menudo a precios entre 3 y 5 veces superiores a la tarifa estándar del agua limpia debido a su ubicación remota.

Con la instalación de las plantas de tratamiento de agua en los colegios, **se proporcionará agua potable a 800 residentes de Murindó y a 950 residentes de los municipios de Carmen del Darién.** Este apoyo mejorará significativamente la salud general de las comunidades mediante el suministro de agua potable, al tiempo que generará un beneficio económico al reducir la dependencia de los miembros de la comunidad de los proveedores privados para obtener agua para consumo.



Sensations English

MCC trabajó con la plataforma de idiomas en línea Sensations English para brindar clases de inglés remotas a las escuelas y colegios en Frontino y Urrao.



VIDEO: Escanea el código QR para ver video



Además de apoyar a la I.E. Elejalde para recibir equipos de Computadores para Educar, MCC financió un programa piloto que brinda clases de inglés a 60 estudiantes, con el objetivo de llegar a 120 en 2026. Junto con la organización aliada Minuto de Dios, MCC entregó tres computadores a una escuela primaria en La Quiebra para que 15 estudiantes accedieran a clases de inglés con Sensations English durante 2025. En total **MCC financió lecciones de inglés para 75 estudiantes en 2025.**

Computadores Para Educar

En 2024, MCC apoyó a la institución educativa IEMAT en Frontino para acceder al respaldo de la iniciativa gubernamental Computadores Para Educar, mediante la mejora del acceso a la electricidad y la ventilación en las aulas, y la instalación de persianas blackout y aire acondicionado..



VIDEO: Escanea el código QR para ver video



La mejora de las condiciones de las aulas en la institución IEMAT permitió que la escuela calificara para la entrega de un laboratorio de tecnología por parte del Gobierno Nacional, destinado al uso de 456 estudiantes de la institución.

A partir del éxito del programa de 2024, MCC procedió a apoyar a otras dos escuelas en Frontino, la Normal Superior y la Institución Educativa Elejalde, para acceder a apoyos de laboratorios de informática de Computadores para Educar.

Como resultado, **MCC ha ayudado a ambas escuelas a recibir laboratorios de computación, que incluyen 120 computadores disponibles para más de 1,500 estudiantes.**

Construcción de carretera - Urrao

En colaboración con la Alcaldía de Urrao y la comunidad, MCC ayudó a reconstruir un tramo de vía de 150 metros en la región de La Sierra, Antioquia.

La vía va del casco urbano de Urrao a la vereda la Quiebra. Sin embargo, las fuertes lluvias y los deslizamientos de tierra suelen dañar la carretera, dejando a las comunidades aisladas. La mejora de la integridad estructural de la vía y la reducción del riesgo de deslizamientos **mejorarán el acceso desde y hacia el municipio de Urrao para 15 veredas que dependen de esta ruta, impactando la movilidad de aproximadamente 4,500 personas.** Además, 15 miembros de la comunidad local recibieron empleo y capacitación para llevar a cabo la construcción.



EQUIPO HUMANO

MCC reconoce que el éxito de la empresa depende de las acciones y decisiones de su gente. En consecuencia, la Compañía se esfuerza a fomentar una relación sólida y saludable con los empleados y afiliados, basada en la integridad, la confianza y la transparencia. MCC tiene el compromiso de tratar a todos los empleados con equidad y respeto, alentándolos a trabajar con honestidad, integridad y dedicación.

Estrategia de Recursos Humanos

Las políticas y códigos de ética emitidos por la casa matriz son de obligatorio cumplimiento para Minera Cobre Colombia. Su adopción tiene como objetivo consolidar una cultura de integridad en cada una de nuestras actividades, asegurando la correcta aplicación de los valores compartidos en la gestión ambiental, el compromiso comunitario, la salud y la seguridad.

Si bien las políticas formalizan los principios, son la gestión transparente y las prácticas de buen gobierno las que aseguran que los valores de MCC para una exploración responsable y sostenible, así como la integridad corporativa, se promuevan de arriba hacia abajo.

El Código de Conducta Empresarial y Ética de MCC sirve como un marco de referencia que describe los principios que se espera que sigan todos los empleados. Actúa como una guía para mantener los valores de la Compañía, alentando al personal a adherirse a los más altos estándares éticos. MCC tiene el compromiso de fomentar relaciones duraderas y sostenibles basadas en la confianza, la integridad y el respeto, un compromiso que se extiende a todas las personas con las que MCC interactúa.

Como se indica en el Código de Conducta Empresarial y Ética de MCC, MCC se compromete a:

- Proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable.
- Desarrollar los talentos y capacidades de los empleados en beneficio de los intereses comerciales de la Compañía y sus aspiraciones profesionales.
- Salvaguardar la confidencialidad de los registros de los empleados y la privacidad de su información personal.
- Facilitar una comunicación bidireccional, honesta y oportuna.
- Proporcionar condiciones de empleo y de trabajo que sean justas para todas las personas y libres de discriminación y acoso.
- Proporcionar canales para la resolución equitativa de las quejas de los empleados.

Respeto y Dignidad

Minera Cobre se compromete por fomentar un entorno donde cada individuo sea valorado y tratado con respeto y dignidad, manteniendo un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso.

La Política Social y de Derechos Humanos de MCC comprende las responsabilidades de la Compañía respecto a los derechos humanos de todas las personas y comunidades, así como el cumplimiento de las leyes de los países donde opera. Esta política describe el compromiso de MCC de fomentar una cultura social y de derechos humanos positiva dentro de la organización, y detalla cómo la Compañía se esfuerza por prevenir o mitigar cualquier impacto adverso de sus actividades en los empleados, las comunidades y las partes interesadas externas. El compromiso de MCC se refleja en la manera en que todo su personal interactúa con los grupos de interés y en las relaciones formadas en toda la Compañía, tanto con individuos como con comunidades.

Prácticas laborales y políticas de denuncias

MCC tiene un compromiso con la transparencia y con la creación de una cultura de trabajo en la que todo el personal de MCC se sienta seguro al denunciar cualquier comportamiento ilegal o poco ético, sabiendo que la Compañía se hace responsable de su capacidad de respuesta ante cualquier inquietud.

Estrategia de Conducta y Ética

Tanto el Código de Conducta Empresarial y Ética como la Política de Deber de Informar de MCC describen la manera en que se espera que los empleados y cualquier afiliado de la Compañía actúen con integridad y transparencia. Por lo tanto, la Compañía incentiva la denuncia de cualquier actividad poco ética o ilegal por parte del personal o afiliados de MCC a través de los mecanismos adecuados, ya sea mediante el Oficial de Cumplimiento de la Compañía o a través de la plataforma de denuncias de terceros de MCC, Integrity Counts.

Es de suma importancia para la Compañía que todas aquellas personas que informen de buena fe tengan la seguridad de que no sufrirán ningún tipo de acoso, discriminación, represalias o consecuencias laborales adversas. En consecuencia, cualquier represalia tomada contra un informante puede dar lugar a medidas disciplinarias, que incluyen hasta la terminación del contrato laboral del individuo que ejerza la represalia.

Integrity Counts es un sistema de denuncia independiente, confidencial y anónimo implementado en MCC en 2023. La plataforma es bilingüe para garantizar el acceso tanto de los empleados de habla inglesa como de habla hispana. Para obtener más información, comuníquese con Integrity Counts en integritycounts.ca

SALUD, SEGURIDAD Y PROTECCIÓN

MCC tiene el compromiso de proporcionar un lugar de trabajo seguro para todos sus empleados y contratistas, tanto en la oficina como, fundamentalmente, en el campo. La Compañía prioriza la comunicación en todos sus niveles, bajo la filosofía de que un programa sólido de salud y seguridad se fundamenta en una fuerte cultura de reporte interno y transparencia.

Estrategia de Salud, Seguridad y Protección

Para promover una cultura de salud y seguridad en la que todas las personas comprendan y asuman la responsabilidad de su propia seguridad y la de sus colegas, MCC cuenta con una política de Salud y Seguridad (HSE) y procedimientos correspondientes que fomentan la transparencia y el reporte periódico para rastrear y, por lo tanto, tomar medidas sobre las causas raíz de los incidentes.

Salud y Seguridad Operativa

MCC trabaja activamente para crear un entorno en el que todo el personal se sienta cómodo al informar cualquier conducta inapropiada y esté capacitado para tener una comprensión clara de la salud y seguridad correspondiente a sus roles específicos y a los de su entorno de trabajo. La Compañía valora una gestión de salud y seguridad eficaz, la cual se fortalece mediante procedimientos claramente establecidos dentro de una cultura corporativa alineada con estos principios.

Debida diligencia Se realizan encuestas de salud y seguridad antes de ingresar al campo, lo que garantiza que cualquier riesgo presente sea documentado y gestionado antes de que comiencen las actividades de exploración. También se llevan a cabo revisiones periódicas de los riesgos identificados en cada sitio, los cuales se documentan en informes mensuales dirigidos a los miembros del equipo ejecutivo.

Formación MCC emplea un enfoque proactivo para la gestión de riesgos, exigiendo que todo el personal y los afiliados de la Compañía asistan a una capacitación de seguridad al llegar por primera vez al sitio. Cada mañana se realizan sesiones informativas de seguridad y se brindan actualizaciones sobre cualquier cambio en los riesgos o en las medidas de mitigación implementadas. Se llevan a cabo capacitaciones periódicas sobre una variedad de temas que incluyen salud y seguridad, protección, medio ambiente, así como inducciones generales y sesiones informativas legales.

Informes de Salud y Seguridad

SASB
EM-MM-320a.1.

- Comunicación continua entre el Director de Salud y Seguridad y el personal de campo.
- Informes mensuales al equipo ejecutivo.
- Informes inmediatos (Flash reports) en caso de una emergencia en el sitio; cualquier incidente se evalúa mediante un seguimiento detallado que es analizado por la gerencia.
- Los Incidentes con Tiempo Perdido (LTI, por sus siglas en inglés) son evaluados y discutidos trimestralmente por la Junta Directiva (en caso de que ocurran).

MCC ha mantenido su excelente historial de salud y seguridad con **0 fallecimientos en 2025.**

Seguridad

MCC proporciona y mantiene condiciones de trabajo seguras que salvaguardan a sus representantes y a las comunidades en las que la Compañía desarrolla sus actividades.

Estrategia de seguridad

La seguridad es de suma importancia para MCC; la Compañía respalda la recomendación gubernamental de contar con seguridad militar en el campo. En MCC, es obligatorio que todo el personal militar y los empleados reciban capacitación sobre los **Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH)** antes de ingresar al campo. Además, se requiere que el personal militar limite su interacción con las comunidades indígenas, y se aconseja a las comunidades no interactuar con el personal militar para evitar el riesgo de malentendidos en el terreno. Los procedimientos de seguridad de MCC exigen una comunicación estrecha entre los líderes militares, el Presidente de la Compañía en el país y el Director de Seguridad.

MCC también cuenta con veedores indígenas presentes en todas las actividades de exploración, según lo acordado durante el proceso de Consulta Previa. Los veedores indígenas aportan información crítica a MCC en un amplio espectro de temas, desde la identificación de sitios culturales hasta otros asuntos de importancia para las comunidades.

Formación de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos

Los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos son una iniciativa de múltiples partes interesadas, reconocida internacionalmente, que promueve un conjunto de principios para guiar a las empresas de recursos en la prestación de seguridad para sus operaciones respetando los derechos humanos. MCC recibe materiales de capacitación de una consultoría externa, Control Risks, para capacitar al personal de la Compañía y a la seguridad empleada en el campo. Se brindan inducciones y sesiones de capacitación al personal de seguridad en cada cambio de turno y cada vez que se requiere la reiteración de los entrenamientos durante su permanencia. El personal de MCC recibe capacitación anualmente, con reinducciones realizadas a medida que avanzan los proyectos o cuando surgen nuevos riesgos.



MCC Geóloga

LIDERAZGO Y GOBERNANZA

MCC se esfuerza por fomentar un entorno de trabajo saludable y seguro, donde los negocios se lleven a cabo bajo los más altos estándares de ética y cumplimiento, y cada individuo sea valorado y tratado con respeto y dignidad.

Estrategia de Gobernanza

Para operar con integridad y asegurar que todos los empleados, contratistas y miembros de la comunidad con los que la Compañía interactúa sean tratados con respeto y dignidad, MCC utiliza lo siguiente para garantizar que las actividades se lleven a cabo bajo los más altos estándares éticos y operativos:

- Estructura de Gobierno Corporativo.
- Procedimientos de Gestión de Riesgos.
- Políticas de Ética Empresarial.

Controles Corporativos y Auditoría Independiente

Los estados financieros de MCC están sujetos a una auditoría anual externa e independiente por parte de PricewaterhouseCoopers (PwC) en Canadá y Colombia, lo que garantiza la coherencia y el cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (Normas NIIF). Además, MCC ha contratado a Ernst & Young (EY) para realizar una revisión independiente de su marco de control interno, proporcionando una capa adicional de seguridad sobre la eficacia de sus procesos de gobernanza, gestión de riesgos y control.

Gobierno Corporativo

La Junta Directiva de MCC tiene la responsabilidad de la Compañía y de ejercer una supervisión eficaz mediante la selección y orientación de equipos de gestión eficientes para llevar a cabo las actividades bajo los más altos estándares éticos y operativos, tal como se describe a lo largo de este reporte.

Estrategia de Gobierno Corporativo

La Junta Directiva se subdivide en comités especializados, lo cual ayuda a agilizar los procesos de toma de decisiones y promueve una gestión empresarial eficiente. Los subcomités son los siguientes:

Comité de Compensación y Nominaciones

Modela la eficacia de la composición de la Junta, cuyo mandato es mantener un equipo de personas calificadas. Busca individuos altamente capacitados y diversos en género, etnia, raza, edad y cultura para incluirlos en el grupo de candidatos a ser evaluados y seleccionados. Si bien se evalúa a personas diversas, los directores y la gerencia serán reclutados y compensados con base en su mérito, sus respectivas capacidades y sus contribuciones.

Comité de Auditoría y Gobernanza

Los informes financieros, controles internos, gestión de riesgos y prácticas de gobernanza de MCC son dirigidos y supervisados por el Comité de Auditoría y Gobernanza.

Comité de Medio Ambiente y Sostenibilidad

Supervisa los asuntos de sostenibilidad en toda la Compañía, enfocándose en la creación de valor a largo plazo para todos los grupos de interés, bajo el mandato del Comité de Medio Ambiente y Sostenibilidad de MCC.

Comité Técnico

Responsable de la supervisión de los asuntos técnicos relacionados con la exploración, el desarrollo y la obtención de permisos para las actividades de exploración de MCC, así como de los procedimientos para la preparación y divulgación de información sobre recursos y reservas de las propiedades de la Compañía.

ESTADÍSTICAS CLAVE DE GOBERNANZA

6

Miembros de la Junta Directiva

17%

Mujeres

67%

Independiente

7 años

Duración promedio de la Junta

Representación colombiana en la Junta

Ética empresarial

Los procedimientos de la Compañía desempeñan un papel vital en el establecimiento de líneas de comunicación transparentes con los grupos de interés clave, incluidas las comunidades locales. Los compromisos éticos son cruciales para todos los aspectos de las operaciones comerciales sostenibles, ya sean financieros, ambientales o sociales, y MCC se compromete a realizar sus negocios con los más altos estándares de gobernanza, ética y cumplimiento.

Estrategia de Ética Empresarial

MCC utiliza una amplia gama de políticas de ética y cumplimiento para orientar las mejores prácticas empresariales en todos los niveles de la organización y sus operaciones. Además, dos tercios del equipo corporativo cuentan con credenciales en ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) otorgadas por organismos competentes, con el fin de actualizar las competencias ejecutivas en sostenibilidad de la Compañía y aplicar estos conocimientos para mejorar las actividades de ASG de MCC de arriba hacia abajo.

POLÍTICAS RELACIONADAS CON ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

1. Política contra el Soborno y la Corrupción.
2. Código de Conducta y Ética Empresarial.
3. Política sobre el deber de informar.
4. Política de Regalos y Hospitalidad.
5. Política de informes y operaciones con información privilegiada.

Lucha contra el soborno y la corrupción

La Política contra el Soborno y la Corrupción de MCC garantiza que todo el personal y los afiliados de la Compañía operen bajo los más altos estándares de ética. Las siguientes actividades se llevan a cabo con el fin de prevenir el soborno y la corrupción:

- Capacitación anual contra el soborno y la corrupción para el equipo ejecutivo y la Junta Directiva.
- La Política de Deber de Informar refuerza los controles y procedimientos contra el soborno y la corrupción en toda la Compañía.
- Sistema de Gestión de Riesgos SAGRILAF¹: Normativa colombiana que exige reportes financieros al Gobierno en todas las operaciones de la Compañía en Colombia.
- Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) de Colombia: Incluye la implementación de políticas, capacitación y sensibilización, canales de denuncia, así como auditorías y monitoreo para asegurar que todos los empleados involucrados en las operaciones mantengan los más altos estándares éticos.

¹ SAGRILAF: Sistema de Autocontrol y Gestión Integral del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva

SASB
EM-MM-150a.1.

Gestión de riesgos

MCC gestiona proactivamente los riesgos tanto en sus actividades corporativas como operativas, con el fin de evaluar los impactos potenciales en los entornos naturales y sociales, bajo el objetivo de minimizar o prevenir la degradación ambiental.

Estrategia de Gestión de Riesgos

En 2024, el equipo ejecutivo de MCC reevaluó la Evaluación de Riesgos ASG realizada en 2023. Este ejercicio brindó la oportunidad de alinear el conocimiento sobre los riesgos que abarcan múltiples departamentos y permitió que los responsables designados de cada riesgo informaran sobre las actividades de mitigación llevadas a cabo para abordar los riesgos identificados en el ejercicio del año anterior.

Además, la evaluación y gestión del riesgo corporativo es un tema permanente de discusión entre el equipo ejecutivo, lo que garantiza que los riesgos y su gestión se comuniquen claramente a la Junta Directiva.

Ciberseguridad

MCC continúa gestionando los riesgos de ciberseguridad y mantiene una alianza con su firma externa de ciberseguridad, Core IT, para mejorar la resiliencia de la Compañía. MCC realiza capacitaciones de ciberseguridad semestrales para su equipo ejecutivo, además de sesiones adicionales de capacitación en ciberseguridad y protección de datos seguros para todos los empleados y la Junta Directiva. Core IT también ha implementado una auditoría de ciberseguridad y escaneos regulares de vulnerabilidades para asegurar que la capacitación se esté aplicando de manera efectiva en toda la Compañía.

Estrategia Operativa

Para MCC es de suma importancia que todas las operaciones fomenten un entorno seguro con un enfoque en la mitigación de riesgos. La Compañía se esfuerza por abordar todos los riesgos mediante su identificación proactiva y asume, ante todo, un enfoque preventivo en la gestión de riesgos. No obstante, en caso de surgir situaciones de emergencia, MCC implementa y mantiene planes de acción de emergencia para garantizar que se ejecuten respuestas eficaces si ocurre un evento.

Los procedimientos de Mitigación de Riesgos Operativos incluyen lo siguiente:

- Discusión continua de los riesgos y adaptación de los controles en respuesta a las condiciones cambiantes.
- Evaluaciones de riesgos ambientales en el sitio antes del ingreso a las instalaciones.
- Planes de acción de emergencia y simulacros realizados periódicamente.
- Inducciones de riesgo diarias.
- Capacitación preventiva en materia de riesgos.
- Comunicación constante entre operaciones y gerencia para reportar riesgos y cambios en su gestión.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Para cualquier consulta sobre este informe, por favor comuníquese con el equipo ASG de MCC en info@mineracobre.com



APÉNDICE

Tabla SASB

BIODIVERSIDAD

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-160a.1.	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos.	Además de cumplir con las restricciones nacionales, MCC cuenta con Guías de Gestión Ambiental que se entregan a las autoridades locales, las cuales detallan las políticas de gestión del agua de la Compañía. Adicionalmente, se establecen planes de manejo ambiental tras la realización de estudios técnicos por parte de consultores ambientales colombianos especialistas en su área. El equipo ambiental de la Compañía y los consultores externos trabajan en conjunto para desarrollar medidas de planificación que permitan prevenir, mitigar y compensar cualquier impacto potencial en los recursos naturales asociado a las operaciones de la Empresa.
EM-MM-160a.2.	Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje ácido de roca está: (1) previsto que ocurra, (2) bajo mitigación activa y (3) bajo tratamiento o remediación.	N/A
EM-MM-160a.3.	Porcentaje de (1) reservas probadas (2) probables en o cerca de sitios con estatus de conservación protegida o especies en peligro.	N/A

GESTIÓN DEL AGUA

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-140a.1.	(1) Total de agua dulce extraída, (2) Total de agua dulce, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto.	Page 18
EM-MM-140a.2.	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, normas y normativas de calidad del agua.	0 incidentes

DESPERDICIO

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-150a.5.	Peso total de los relaves producidos.	N/A
EM-MM-150a.6.	Peso total de la roca estéril generada.	N/A
EM-MM-150a.7.	Peso total de los residuos peligrosos generados.	Page 22
EM-MM-150a.8.	Peso total de residuos peligrosos reciclados.	PáginaPage 22
EM-MM-150a.9.	Número de incidentes significativos asociados con materiales de residuos peligrosos y gestión de residuos.	0
EM-MM-150a.10.	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas.	PáginaPage 20

GHG EMISIONES

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-110a.1.	Emisiones brutas globales de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	PáginaPage 25
EM-MM-110a.2.	Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción y un análisis del desempeño frente a dichos objetivos.	PáginaPage 25

CALIDAD DEL AIRE

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-120a.1.	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) partículas en suspensión (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb), y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	N/A

GESTIÓN ENERGÉTICA

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	1) 14,210 gigajulios 2) PáginaPage 23 3) PáginaPage 23

SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-210a.1.	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de zonas de conflicto	N/A
EM-MM-210a.2.	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	N/A
EM-MM-210a.3.	Análisis de los procesos de vinculación y prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	PáginaPage 34 - PáginaPage 35

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-201b.1.	Análisis del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	PáginaPage 35
EM-MM-201b.2.	Número y duración de los retrasos no técnicos	0

RELACIONES LABORALES

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-310a.1.	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos de trabajo, desglosado por empleados en EE. UU. y empleados extranjeros	0%
EM-MM-310a.2.	Número y duración de huelgas y patronales	0

SALUD Y SEGURIDAD DE LABORAL

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-320a.1.	(1) tasa de todos los incidentes de la MSHA (2) tasa de mortalidad, (3) NMFR (4) promedio de horas medias de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados contratados	1) 4.3 2) 0 3) 0 4.a) 17 horas 4.b) 1 hora

ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

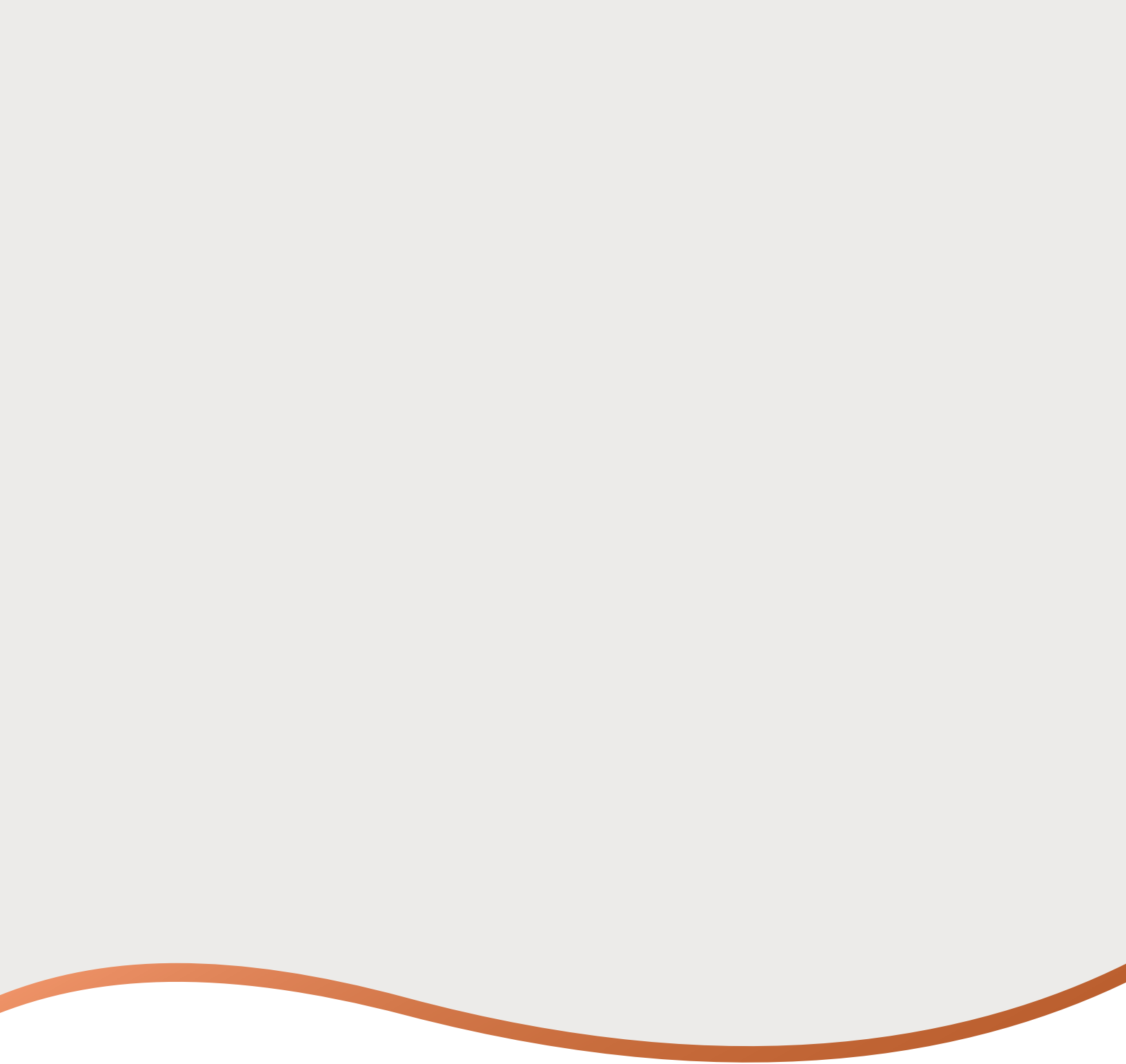
Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
EM-MM-150a.1.	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a lo largo de toda la cadena de valor	PáginaPage 53
EM-MM-510a.2.	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	N/A

GESTIÓN DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES

Código SASB	Métrica Contable	Divulgación 2025
N/A		

Declaraciones prospectivas

Este informe corporativo ("Informe") contiene información sobre Colombia Copper Corp. y sus subsidiarias (la "Compañía", "nosotros", "nos" o "nuestro"). Este Informe contiene ciertas "declaraciones prospectivas" y cierta "información prospectiva" según se define en las leyes de valores canadienses y estadounidenses aplicables (colectivamente, "declaraciones prospectivas"). En algunos casos, las declaraciones prospectivas pueden identificarse por palabras o frases como "puede", "podría", "hará", "esperar", "anticipar", "estimar", "pretender", "planear", "indicar", "buscar", "crear", "predecir", "suponer", "presupuesto", "estrategia", "programado", "pronóstico", "objetivo" o "probable", o las formas negativas de estos términos, u otras expresiones similares (o variaciones de dichas palabras o frases) o declaraciones de que ciertas acciones, los eventos o resultados "pueden", "podrían", "podrían" o "serán" tomados, ocurridos o logrados. Todas las declaraciones que no sean declaraciones de hechos históricos constituyen declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas incluidas en este Informe incluyen, pero no se limitan a, declaraciones relativas a: su negocio y eventos futuros, incluidos, entre otros, su estrategia de crecimiento y planes de exploración; los esfuerzos, la estrategia y la visión de sostenibilidad de la Compañía, incluidos, entre otros, los beneficios o la efectividad esperados de cualquier programa dado, incluidos los beneficios económicos y sociales que se derivarán de las operaciones de la Compañía y sus programas comunitarios. Estas declaraciones prospectivas no son hechos históricos y no son garantías de rendimiento futuro e implican suposiciones, estimaciones, riesgos e incertidumbres que son difíciles de predecir. Por lo tanto, los resultados reales pueden diferir materialmente de lo que se expresa, implica o pronostica en dichas declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas se basan en las suposiciones, creencias, expectativas y opiniones de la gerencia en la fecha en que se realizan las declaraciones con respecto al desempeño financiero anticipado, las perspectivas comerciales, las estrategias, los desarrollos regulatorios, los planes de desarrollo, las actividades de exploración y desarrollo, los compromisos y las oportunidades futuras, muchas de las cuales son difíciles de predecir y están fuera de nuestro control. En relación con las declaraciones prospectivas contenidas en este Informe, hemos hecho ciertas suposiciones sobre, entre otras cosas: las operaciones comerciales de la Compañía, incluido el potencial de crecimiento de la Compañía, el prospecto y las oportunidades futuras; la capacidad de la Compañía para ejecutar su plan de negocios; que no ocurrirá ningún evento significativo fuera del curso normal de las operaciones comerciales de la Compañía; la demanda y los precios futuros de materias primas y metales; el impacto futuro de pandemias, endemismos y epidemias; los recursos financieros de la Compañía y su capacidad para recaudar cualquier capital adicional necesario en términos razonables; condiciones comerciales y económicas generales; la geología real de las propiedades de la Compañía alineada con las expectativas; la exactitud de los costos y gastos de exploración presupuestados; que los resultados de las actividades de exploración sean los previstos y se completen de acuerdo con los plazos y costos previstos; la capacidad de estimar los recursos minerales o las reservas minerales, así como la exactitud y el calendario de los mismos; que se logren los planes para las propiedades de la Compañía; futuros tipos de cambio de divisas y tipos de interés; que las condiciones operativas sean favorables para que la Compañía pueda operar de manera segura, eficiente y eficaz; la capacidad de la Compañía para atraer y retener personal calificado y directores; estabilidad política y regulatoria; condiciones competitivas; las condiciones del mercado (incluyendo el mercado laboral, financiero y de capitales) en Canadá, Colombia y otras jurisdicciones en las que opera la Compañía; la recepción oportuna de aprobaciones, licencias y permisos gubernamentales, regulatorios y de terceros en términos favorables. Obtener las renovaciones requeridas para las aprobaciones, licencias y permisos existentes en términos favorables y de manera oportuna; la capacidad de la Compañía para ejecutar sus esfuerzos, estrategia y visión de sostenibilidad; que se obtendrán los beneficios y la efectividad de dichos programas; que las actividades de la Compañía estarán de acuerdo con las declaraciones públicas de la Compañía y los objetivos declarados; estabilidad en los requisitos impuestos a la Compañía bajo las leyes aplicables; la disponibilidad de ciertos insumos y servicios; costos de mano de obra y materiales; estabilidad laboral sostenida; resultados, costos y plazos de futuros programas de exploración, perforación y desarrollo; nuestra relación con las partes interesadas, incluidas las comunidades locales; y la capacidad de adquirir propiedades adicionales en condiciones favorables. Las declaraciones prospectivas se basan en suposiciones razonables que la Compañía ha realizado a la fecha del presente y están sujetas a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los resultados reales, el nivel de actividad, el rendimiento o los logros de la Compañía sean materialmente diferentes de los expresados o implícitos en dicha información prospectiva. incluidos, entre otros: riesgos de exploración, desarrollo y operación; dependencia de pocas propiedades minerales; el estado de las propiedades minerales de la Compañía en las primeras etapas y la naturaleza de la exploración; fluctuaciones en los precios de los productos básicos; la dependencia de la Compañía de su personal clave; conflictos de intereses; riesgos geopolíticos; las relaciones con las comunidades locales; tecnología de la información, incluidos los riesgos de seguridad cibernética; activismo social y ambiental; leyes, reglamentos y requisitos de permisos ambientales y peligros ambientales; la solicitud y recepción de los permisos y aprobaciones requeridos; posibles adquisiciones y su integración con el negocio de la Compañía; cumplimiento de las leyes; los requisitos de capital adicional de la Compañía; factores inherentes a la exploración y desarrollo de propiedades minerales que están fuera del control de la Compañía, incluyendo accidentes, averías de equipos, disputas laborales, dificultades o interrupciones en las operaciones; título de propiedad mineral; inflación; condiciones económicas generales adversas; el acceso a una infraestructura adecuada y su disponibilidad; los límites de la cobertura del seguro y la ocurrencia de riesgos no asegurables; las condiciones competitivas en los negocios de exploración minera y minería; la posibilidad de error humano; la influencia de terceros interesados; el crecimiento de la Compañía; litigios u otros procedimientos; la expansión a otras zonas geográficas; brotes de enfermedades contagiosas; cambios en los regímenes fiscales de diversas autoridades locales, regionales y nacionales y otros riesgos e incertidumbres relacionados. Los factores identificados anteriormente no pretenden representar una lista completa de los riesgos y factores que podrían afectar a cualquiera de las declaraciones prospectivas. Aunque la Compañía ha intentado identificar factores importantes que podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, puede haber otros factores que causen que los resultados, acciones, eventos, condiciones, rendimiento o logros no sean los previstos, estimados o previstos. Las declaraciones prospectivas se basan en suposiciones razonables que la Compañía ha realizado a la fecha del presente y están sujetas a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los resultados reales, el nivel de actividad, el rendimiento o los logros de la Compañía sean materialmente diferentes de los expresados o implícitos en dicha información prospectiva. incluidos, entre otros: riesgos de exploración, desarrollo y operación; dependencia de pocas propiedades minerales; el estado de las propiedades minerales de la Compañía en las primeras etapas y la naturaleza de la exploración; fluctuaciones en los precios de las materias primas; la dependencia de la Compañía de su personal clave; conflictos de intereses; riesgos geopolíticos; relaciones con las comunidades locales; tecnología de la información, incluidos los riesgos de seguridad cibernética; activismo social y ambiental; leyes, regulaciones y requisitos de permisos ambientales y riesgos ambientales; la solicitud y recepción de los permisos y aprobaciones requeridos; adquisiciones potenciales y su integración con el negocio; cumplimiento de las leyes; los requisitos de capital adicional de la Compañía; factores inherentes a la exploración y desarrollo de propiedades minerales que están fuera del control de la Compañía, incluyendo accidentes, averías de equipos, disputas laborales, dificultades o interrupciones en las operaciones; título de propiedad mineral; inflación; condiciones económicas generales adversas; el acceso a una infraestructura adecuada y su disponibilidad; los límites de la cobertura del seguro y la ocurrencia de riesgos no asegurables; las condiciones competitivas en los negocios de exploración minera y minería; la posibilidad de error humano; la influencia de terceros interesados; el crecimiento de la Compañía; litigios u otros procedimientos; la expansión a otras zonas geográficas; brotes de enfermedades contagiosas; cambios en los regímenes fiscales de diversas autoridades locales, regionales y nacionales y otros riesgos e incertidumbres relacionados. Los factores identificados anteriormente no pretenden representar una lista completa de los riesgos y factores que podrían afectar a cualquiera de las declaraciones prospectivas. Aunque la Compañía ha intentado identificar factores importantes que podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, puede haber otros factores que causen que los resultados, acciones, eventos, condiciones, rendimiento o logros no sean los previstos, estimados o previstos. La Compañía no asume ninguna obligación de actualizar la información prospectiva, excepto según lo exija la ley aplicable. Dicha información prospectiva representa el mejor juicio de la gerencia basado en la información actualmente disponible. No se puede garantizar ninguna declaración prospectiva y los resultados futuros reales pueden variar materialmente. En consecuencia, se aconseja a los lectores que no depositen una confianza indebida en las declaraciones o información prospectiva. La información técnica contenida en este Informe se origina en la divulgación pública establecida en las referencias anteriores y ha sido revisada y aprobada por Jeff Toohey, Persona Calificada según se define en el Instrumento Nacional 43-101 - Estándares de Divulgación para Proyectos Minerales. Este Informe es solo para fines informativos y no constituye una oferta de venta o una solicitud de una oferta de compra de valores de la Compañía. La información contenida en este documento ha sido preparada con el propósito de proporcionar a las partes interesadas información general para ayudarles en su evaluación de la Compañía.



Copyright © 2026
Minera Cobre Colombia